

白川町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 3年度の人件費率
4年度	人 7,420	千円 6,712,763	千円 383,502	千円 1,080,432	% 16.1	% 16.1

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				計 B	(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)Ⅱ-1 平均一人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当				
4年度	人 113	千円 392,056	千円 58,094	千円 144,859	千円 595,009	千円 5,266	千円 5,503	

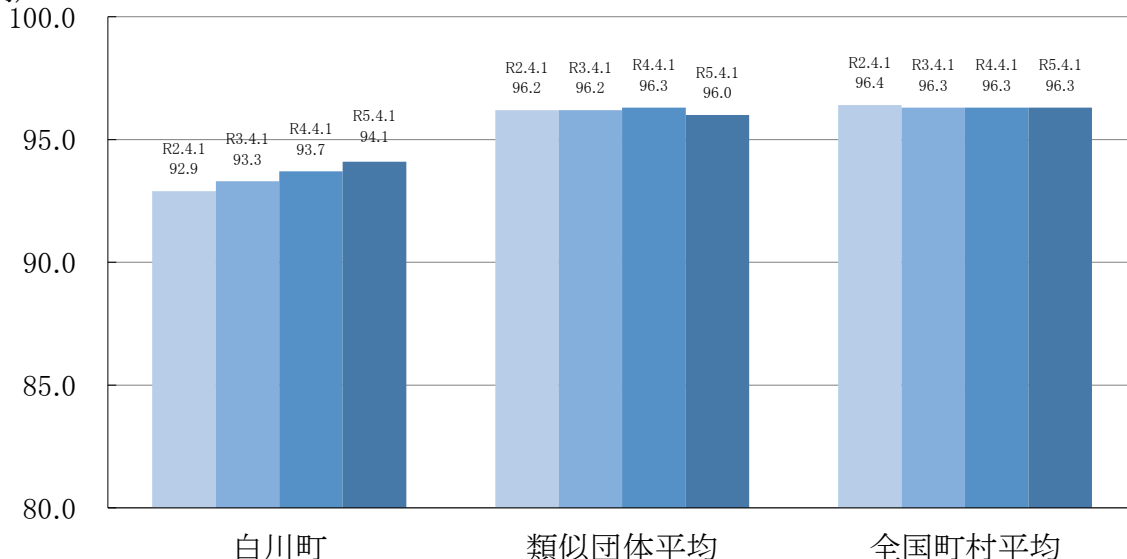
(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況

(例)



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

社会人採用の増加等による上昇

(4) 給与改定の状況 人事委員会を設置していないため記載事項なし

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
○年度	円	円	円 ()%	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
○年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日
 (内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し 制度なし

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

(支給割合) 【記入例】国基準●%に対し、△△市においても●%を支給。
 (実施時期) 【記入例】平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を引上げることとし、平成27年4月1日時点は1%、給与改定後は平成27年4月に遡及し2%、平成28年4月1日から3%を支給。

(参考)

	各年度の支給割合										
	平成 26年度	平成27年度		平成 28年度	平成 29年度	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度
		4月1日 時点	遡及 改定後								
国基準に よる支給 割合	0%	1%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
△△市の 支給割合	0%	1%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%

③その他の見直し内容

【記入例】管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

(6)特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（5年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
白川町	40.4歳	289,973円	329,593円	313,925円
岐阜県	42.8歳	325,421円	403,581円	359,816円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	40.9歳	299,859円	353,902円	324,003円

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対比する民間の類似職種	平均年齢	平均給与額(B)	A/B
白川町	51.3 歳	1 人	219,100 円	226,200 円	219,100 円	—	—	—	—
うち学校給食員	—	—	—	—	—	飲食物調理従事者	45.3 歳	264,500 円	—
うち清掃等従事者	51.3 歳	1 人	219,100 円	226,200 円	219,100 円	清掃員等	49.1 歳	241,700 円	93.5%
岐阜県	47.6 歳	117 人	267,973 円	310,125 円	283,525 円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,941 人	286,942 円	—	329,178 円	—	—	—	—
類似団体	51.4 歳	3 人	285,668 円	307,605 円	296,461 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
白川町	—	—	—
うち学校給食員	0 円	3,540,300 円	0
うち用務員	0 円	3,253,900 円	0

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成29~31年の3ヶ年平均)。

※ 「廃棄物処理業」については、産業別の数値を3ヶ年平均(平成29~31年度までの各年度の労働者数で加重平均)したものである。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の平均にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍下ものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況(5年4月1日現在)

区 分		白川町	岐阜県	国
一般行政職	大学卒	185,200円	206,000円	185,200円
	高校卒	154,600円	187,700円	154,600円
技能労務職	高校卒	円	171,800円	—
	中学卒	円	162,100円	—
教育職	大学卒	円	円	—
	高校卒	円	円	—
〇〇職	大学卒	円	円	—
	高校卒	円	円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(5年4月1日現在)

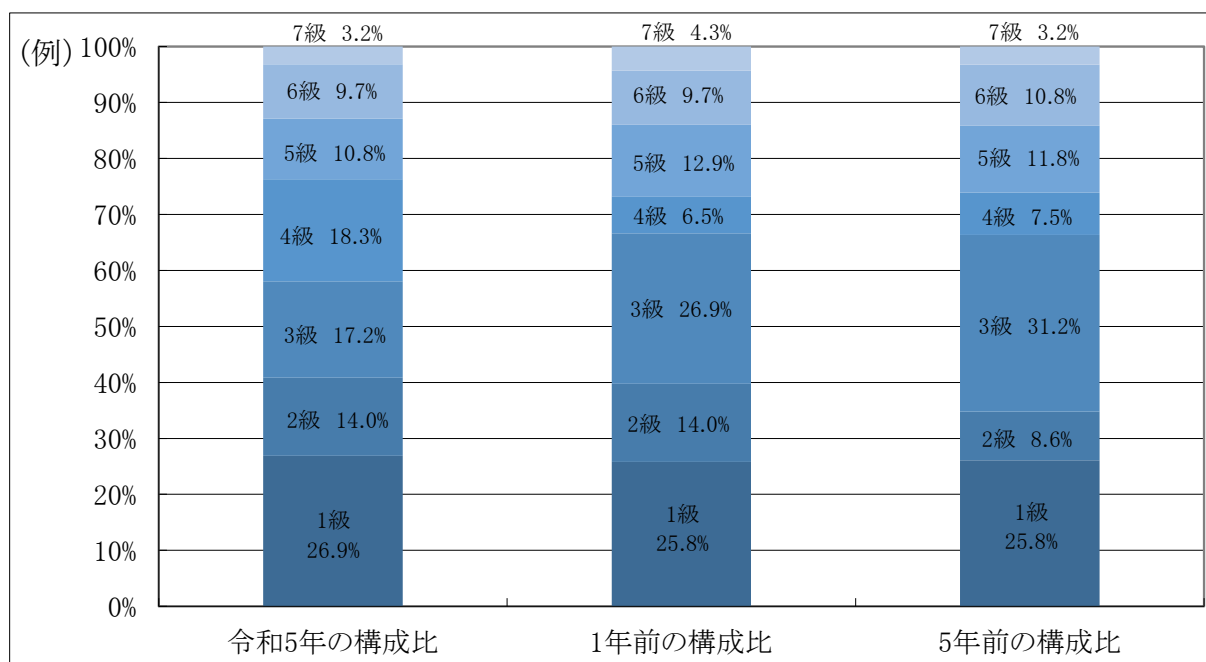
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	248,700円	円	351,300円	382,100円
	高校卒	198,650円	円	331,500円	363,300円
技能労務職	高校卒	円	円	円	円
	中学卒	円	円	円	円
教育職	大学卒	円	円	円	円
	高校卒	円	円	円	円
〇〇職	大学卒	円	円	円	円
	高校卒	円	円	円	円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

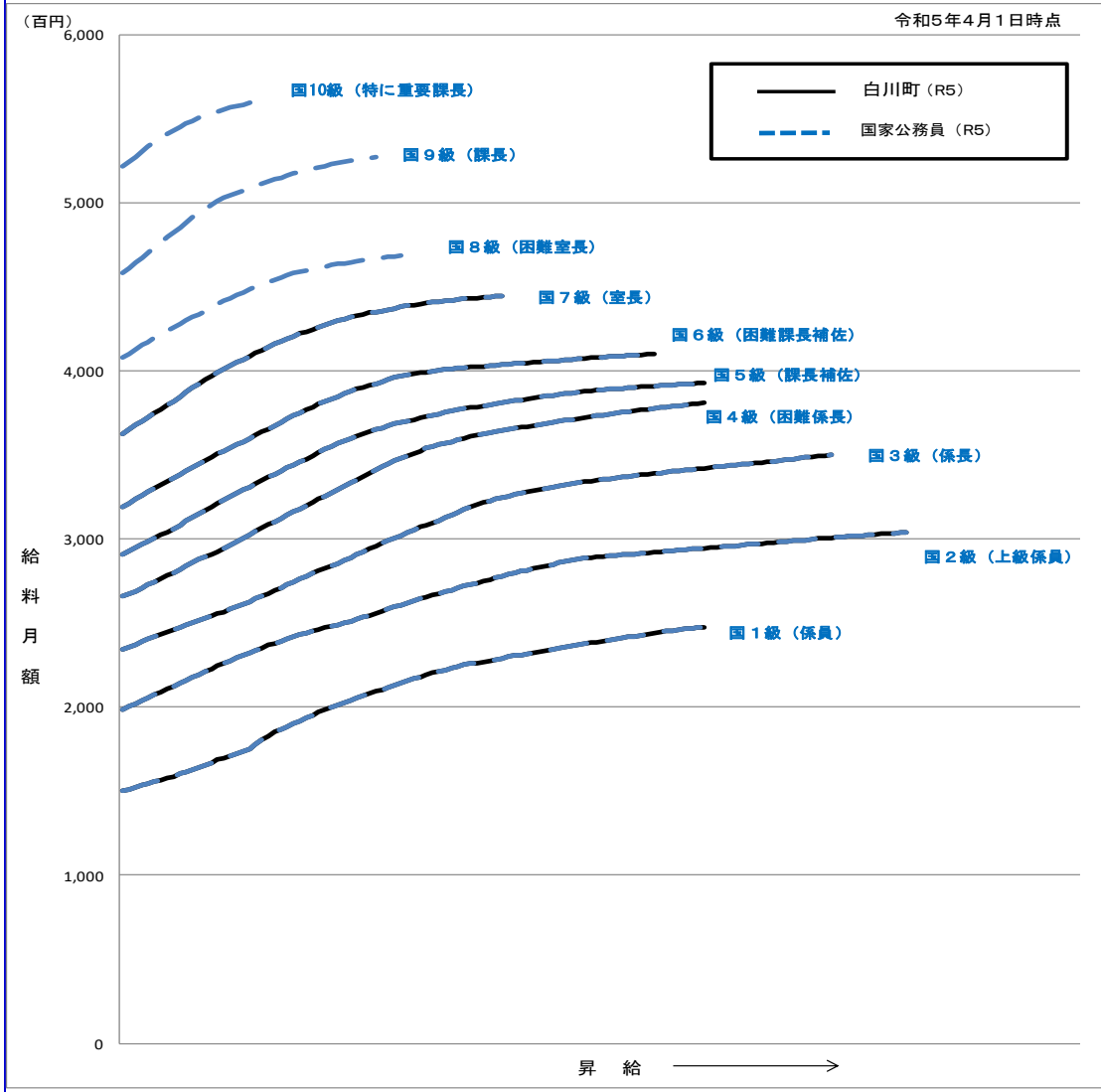
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（5年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	課 長	3 人	3.2%	362,900 円	444,900 円
6 級	課 長	9 人	9.7%	319,200 円	410,200 円
5 級	主 幹	10 人	10.8%	290,700 円	393,000 円
4 級	副主幹	17 人	18.3%	266,000 円	381,000 円
3 級	主 査	16 人	17.2%	234,400 円	350,000 円
2 級	主 任	13 人	14.0%	198,500 円	304,200 円
1 級	主 事	25 人	26.9%	150,100 円	247,600 円

- (注) 1 白川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（白川町）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

白川町	岐阜県	国
1人あたりの平均支給額（4年度） 1,284千円	1人あたりの平均支給額（4年度） 1,653千円	—
（4年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	（4年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	（4年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15、25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（白川町）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（5年4月1日現在）

白川町	国
（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 （退職時特別昇給 なし） 1人当たり平均支給額 18,555千円	（支給率） 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（割増率 2～45%）

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（5年4月1日現在） なし

(4) 特殊勤務手当（5年4月1日現在） なし

(5) 時間外勤務手当

支給実績（4年度決算）	16,831 千円
職員1人平均支給額（4年度決算）	140 千円
支給実績（3年度決算）	25,777 千円
職員1人平均支給額（3年度決算）	214 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（5年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（4年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算）
扶 養 手 当	扶養親族のある者に対して支給 ① 配偶者 6,500円 ② 子 10,000円 ③ その他父母等 6,500円 16歳から22歳の子があるとき +5,000円	同		千円 14,031	円 275,127
住 居 手 当	住居を一定額以上で借り受けている者 ① 月額27,000円以下の場合 家賃-16,000円 ② 27,000円以上の場合 (家賃-27,000円)×1/2+11,000円	同		千円 5,016	円 218,104
通 勤 手 当	通勤のため、交通機関及び自動車等を使用している者 片道2～5km 2,000円 以下5km単位で 4,200円・ 7,100円・10,000円・12,900円・15,800 円・18,700円・21,600円・24,400円・ 26,200円・28,000円・29,800円 60km以上 31,600円	同		千円 10,861	円 101,506
管 理 職 手 当	管理職の職にある者に対して支給 ① 教育主幹 40,000円 ② 課長(7級) 40,000円 ③ 課長(6級) 35,000円 ④ 専門監 30,000円 ⑤ 公民館長・事務長・保育園長 25,000円	異	職責に 応じて支給	千円 9,400	円 348,148
宿 日 直 手 当	宿日直勤務を命じられた職員に支給 1回につき4,400円	同		2,802 千円	46,713 円
児 童 手 当	① 3歳未満 15,000円 ② 3歳以上小学校修了前 第1子、2子 10,000円 第3子以降 15,000円 ③ 中学生 10,000円	同		千円 7,310	円 281,153

5 特別職の報酬等の状況（5年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	675,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額 870,000 円 / 396,000 円	
	副 町 長	570,000 円	680,000 円 / 360,000 円	
報 酬	議 長	280,000 円	355,000 円 / 199,000 円	
	副 議 長	225,000 円	316,000 円 / 168,000 円	
	議 員	215,000 円	301,000 円 / 150,000 円	
期 末 手 当	町 長	(5年度支給割合) 4.40 月分		
	副 町 長	(5年度支給割合) 4.40 月分		
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 町 村 長	$675,000 \times (500 \times 4) / 100$ $570,000 \times (300 \times 4) / 100$	13,500,000 6,840,000	任期ごと 任期ごと
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

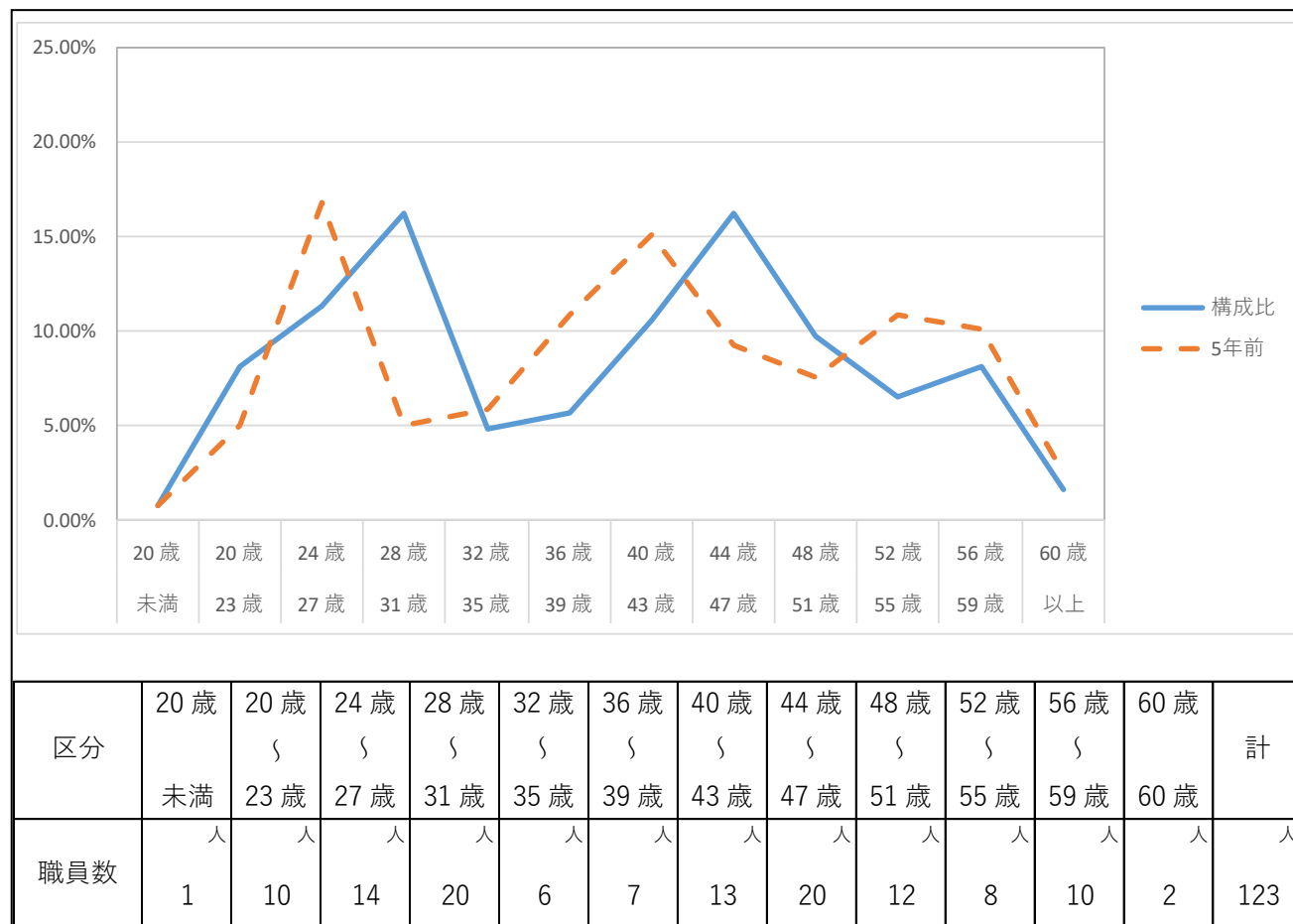
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在）

部門	区分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		令和5年	令和4年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	2	2	0	機構編成に伴う増減
		総務	39	40	-1	
		税務	5	5	0	
		農林水産	12	12	0	
		商工	3	2	1	
		土木	7	7	0	
		民生	24	24	0	
		衛生	10	10	0	
	計	102	102	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 137.45 人 類似団体の人口1万人当たりの職員数 115.24 人	
	教育部門	11	11	0		
消防部門			0			
小計	113	113	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 152.27 人 類似団体の人口1万人当たりの職員数 138.01 人		
公 営 企 業 等	水道	4	4	0		
	その他	6	5	1		
	小計	10	9	1		
合計		123 [125]	122 [125]	1 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 165.75 人	

(注)

- 職員数は一般職に属する職員数である。
- []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（5年4月1日現在）



(3) 職員数の推移

		(単位：人・%)								
部門別	年	30年	31年	2年	3年	4年	5年	過去5年間の増減数(率)		
	一般行政		99	99	100	102	102	102	3	(2.94%)
教育		10	12	11	10	11	11	1	(9.09%)	
消防		0	0	0	0	0	0	0	(0.00%)	
普通会計計		109	111	111	112	113	113	4	(3.54%)	
公営企業等会計計		10	9	8	8	9	10	0	(0%)	
総合計		119	120	119	120	122	123	4	(3.28%)	

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。