

女性活躍推進法

1. 採用の女性割合

	年度	男性	女性	計	女性割合
採用者数	平成30年度	4人	2人	6人	33.3%
		一般職員 4人	一般職員 2人	6人	33.3%
	平成29年度	6人	6人	12人	50.0%
		一般職員 6人	一般職員 3人	9人	33.3%
			保健師 1人	1人	100.0%
	平成28年度		保育士 2人	2人	100.0%
		6人	3人	9人	33.3%
		一般職員 6人	一般職員 3人	9人	33.3%

2. 継続勤務年数(平成30年度末)

	男性	女性	計
平均継続年数(年)	19.4年	15.9年	18.0年

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間(平成30年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
総時間(時間)	848.0時間	639.0時間	758.0時間	755.5時間	573.0時間	876.0時間
一人あたり時間(時間)	7.1時間	5.4時間	6.4時間	6.3時間	4.8時間	7.4時間

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
	534.0時間	566.0時間	533.5時間	528.0時間	510.5時間	694.0時間	7815.5時間
	4.5時間	4.8時間	4.5時間	4.4時間	4.3時間	5.8時間	65.7時間

4. 管理職地位にある職員に占める女性割合(平成30年度)

	男性	女性	計	女性割合
管理職数(人)	10人	2人	12人	16.7%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合(平成30年度末)

	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(人)	72人	25人	97人	25.8%
専門職(保育士)	人	17人	17人	100.0%
専門職(保健師)	人	5人	5人	100.0%
職員数	72人	47人	119人	39.5%

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成30年度)

	男性	女性
育児休業対象者数	3人	4人
うち育休取得者数	0人	4人
育児休業取得率	0%	100%
平均取得期間		2.94年

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(平成30年度)

配偶者出産休暇	0件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日