

女性活躍推進法

1. 採用の女性割合

	年度	男性	女性	計	女性割合
採用者数	令和元年度	4人	人	4人	0.0%
		一般職員 4人		4人	0.0%
	平成30年度	4人	2人	6人	33.3%
		一般職員 4人	一般職員 2人	6人	33.3%
	平成29年度	6人	6人	12人	50.0%
		一般職員 6人	一般職員 3人	9人	33.3%
		保健師 1人	1人	100.0%	
		保育士 2人	2人	100.0%	

2. 継続勤務年数(令和元年度末)

	男性	女性	計
平均継続年数(年)	18.9年	15.8年	17.7年

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間(令和元年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
総時間(時間)	1049.0時間	708.0時間	731.5時間	887.2時間	947.0時間	684.0時間
一人あたり時間(時間)	8.8時間	5.9時間	6.1時間	7.5時間	8.0時間	5.7時間

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
	853.5時間	525.5時間	522.0時間	728.0時間	514.5時間	558.5時間	8708.7時間
	7.2時間	4.4時間	4.4時間	6.1時間	4.3時間	4.7時間	73.2時間

4. 管理職地位にある職員に占める女性割合(令和元年度)

	男性	女性	計	女性割合
管理職数(人)	13人	2人	15人	13.3%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合(令和元年度末)

	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(人)	74人	25人	99人	25.3%
専門職(保育士)	人	15人	15人	100.0%
専門職(保健師)	人	5人	5人	100.0%
職員数	74人	45人	119人	37.8%

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間(令和元年度)

	男性	女性
育児休業対象者数	4人	5人
うち育休取得者数	0人	5人
育児休業取得率	0%	100%
平均取得期間		2.28年

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(令和元年度)

配偶者出産休暇	0件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日