

○令和 7 年度 特定事業主行動計画に基づく取組実施状況の公表

目標項目	数値目標 (令和 7 年度)	最新値 (令和 7 年度)	目標設定時最新値 (令和 2 年度)	取組内容
管理的地位にある職員に占める 女性割合	1 5 %	6 . 7 %	1 3 . 3 %	研修制度を活用し女性職員の意識改革に努める。 人事評価等を有効に活用した適材適所の人事、女 性の登用ポストの検討を進める。
男性職員の配偶者出産休暇取得率	2 0 %	1 0 0 %	0 %	出産を控えるすべての職員に対し、育児休業等の 制度・手続きに関する説明を実施。男性職員につ いて、本人と所属課長との面談により育児休業等 の取得計画を作成し、合わせて業務分担の見直し を実施。
男性職員の育児参加のための 休暇取得率	1 件以上	2 件 (1 0 0 %)	0 %	
男性の育児休業取得率	2 0 %	1 0 0 %	0 %	
女性の育児休業取得率	現状を下回らない。 (1 0 0 %)	1 0 0 %	1 0 0 %	
年次休暇の取得日数割合	5 0 %	5 1 . 5 %	1 8 . 5 %	所属長は定期的に休暇の取得促進を徹底し、職場 の意識改革を行う。人事担当課による取得状況の 確認を行い、必要に応じて取得率が低い課の所属 長に対し、注意喚起を行う。