

女性活躍推進法

1. 採用の女性割合

	年度	男性	女性	計	女性割合	
採用者数	令和4年度		3人	6人	9人	66.7%
		一般職員	3人	一般職員 3人 保育士 2人 保健師 1人	6人 2人 1人	50.0% 100.0% 100.0%
			3人	4人	7人	57.1%
		一般職員	3人	一般職員 3人 保育士 2人	6人 2人	50.0% 100.0%
	令和3年度		2人	1人	3人	33.3%
		一般職員	2人	保育士 1人	2人 1人	0.0% 100.0%
	令和2年度		4人		4人	0.0%
		一般職員	4人		4人	0.0%
	令和元年度		4人	2人	6人	33.3%
		一般職員	4人	一般職員 2人	6人	33.3%
	平成30年度					
		一般職員				

2. 継続勤務年数（令和4年度末）

	男性	女性	計
平均勤続年数（年）	17.59年	14.19年	16.2年

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間（令和4年度）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
総時間（時間）	343時間	407時間	478時間	331時間	270時間	375.5時間
一人あたり時間（時間）	2.8時間	3.4時間	4時間	2.7時間	2.2時間	3.1時間

10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
534時間	424時間	291時間	194時間	296時間	433.5時間	4375時間
4.4時間	3.5時間	2.4時間	1.6時間	2.4時間	3.6時間	36.1時間
1月あたり						3.01時間

4. 管理職地位にある職員に占める女性割合（令和4年度末）

	男性	女性	計	女性割合
管理職数（人）	10人	3人	13人	23.1%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合（令和4年度末）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務職（人）	71人	27人	98人	27.6%
専門職（保育士）		17人	17人	100.0%
専門職（保健師）		6人	6人	100.0%
職員数	71人	50人	121人	41.3%

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間（令和4年度）

	男性	女性
育児休業対象者数	0人	3人
うち育休取得者数	0人	3人
育児休業取得率	0%	100%
平均取得期間	0年	2.7年

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（令和4年度）

配偶者出産休暇	1件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日