

令和6年度

# 人材循環型モデル創出業務

## 報告書

白川ワークドット協同組合  
令和7年3月7日

# 令和6年度人材循環型モデル創出業務

| 実施事業                           | 目標KPI                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (2)多様な人材コミュニティ<br>しらかわVかれっじ    | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 学生(町内出身者含む)20名、町内社会人10名</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li></ul>                                                            |
| (3)インターンシップ<br>①中学生向け職業体験      | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 中学生30名</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li></ul>                                                                             |
| ②高校生向けインターンシップ                 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 高校生3名</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li><li>・ 町内企業3社以上</li></ul>                                                           |
| (4)企業向けワークショップ<br>①採用目的ワークショップ | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 企業9社</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li><li>・ 年2回開催(6月、7月)</li></ul>                                                        |
| ②交流型ワークショップ                    | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 企業10社</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li><li>・ 年1回開催(1月)</li></ul>                                                          |
| ③フォローアップワークショップ                | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 企業10社(継続参加企業)</li><li>・ 参加者満足度70%以上</li><li>・ 年1回開催(9月)</li></ul>                                                  |
| (5)ふるさとワーキングホリデー               | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 目標参加人数10名(延べ日数210日)</li><li>・ KPI参加者満足度(5段階評価で4～5)70%以上</li><li>・ 開催時期令和6年5月から令和7年2月まで</li><li>・ 参加社数10社</li></ul> |

# 実施スケジュール

|                          | 実施事業                | 5月 | 6月               | 7月                | 8月                               | 9月  | 10月          | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  |
|--------------------------|---------------------|----|------------------|-------------------|----------------------------------|-----|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| (2)多様な人材<br>コミュニティ       | Vかれ半期に一度の<br>交流会    |    |                  | 16日               |                                  |     |              |     |     |     | 19日 |     |
|                          | マイクライベント            |    | 23日              | 28日               |                                  |     |              |     |     |     |     |     |
|                          | ふるさと祭り              |    |                  |                   |                                  |     | 27日          |     |     |     |     |     |
| (3)インター<br>ンシップ          | 中学生向け職業体験           |    |                  | 11日               |                                  | 26日 |              |     |     |     |     |     |
|                          | 高校生向けインター<br>ンシップ   |    |                  |                   |                                  |     | 22・24日       |     |     |     |     |     |
| (4)企業向け<br>ワークショ<br>ップ   | 採用目的ワークショ<br>ップ     |    |                  | 9日                |                                  |     | 8日           |     |     |     |     |     |
|                          | 交流型ワークショッ<br>プ      |    |                  |                   |                                  |     |              |     |     | 24日 |     | 19日 |
|                          | フォローアップワー<br>クショッ プ |    |                  |                   |                                  |     |              |     | 4日  |     |     |     |
| (5)ふるさと<br>ワーキング<br>ホリデー |                     |    | 自主説<br>明会<br>26日 | 総務省<br>説明会<br>10日 | 8/6～8/19<br>8/19～9/1<br>9/1～9/14 |     | オンライン<br>交流会 |     |     |     |     |     |

youtube.com/@user-vw8qz8my4j + 2



② [docs.google.com/forms/d/1707BhQYAM70HpljqMxVs3pEioenBHfuZpdFcch6XEKg/edit](https://docs.google.com/forms/d/1707BhQYAM70HpljqMxVs3pEioenBHfuZpdFcch6XEKg/edit) + 3



forms.gle/XPdTUk8Jw6ytN1B97 + 1



3 フォロー 32 フォロワー



# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

| 実施名  | 半期に1度のオンライン交流会                                                                                                                                                                                                                     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 日程   | 令和6年7月16日(火)19:00～21:00                                                                                                                                                                                                            |
| 開催場所 | zoom                                                                                                                                                                                                                               |
| 参加者  | 参加者：8名 事務局：2名<br>(町外出身・町在住者3名、町外出身・町外在住者6名、<br>町出身・町在住者1名)                                                                                                                                                                         |
| 内容   | <p>①自己紹介・アイスブレイク<br/>②白川ワークドット協同組合の取組みについて<br/>③ディスカッション<br/>テーマ：持続可能な白川町になるためには？(※)<br/>④告知<br/>ワーホリやオフラインイベントの紹介</p> <p>※町内の中学生が授業の中で、探究しているテーマ。ふるさと祭りの中で、中学生・町内外若者・企業が考える『持続可能な白川町になるためには？』を展示できるとよいと考え、同テーマをVかれっじ内で、取り扱った。</p> |



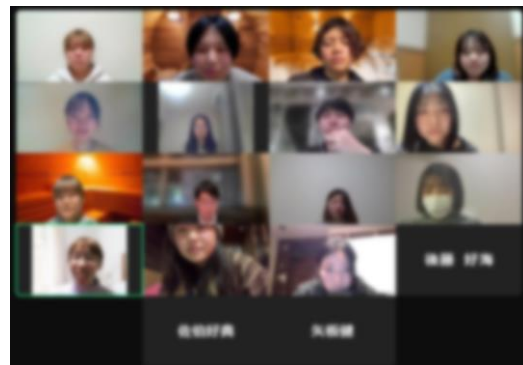
| 結果                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 五段階評価5 8名                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 感想                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ワーホリ終了後も、こうして白川町と関わって、いろんな人と出会うことができ嬉しい</li><li>・初めて会う人でも白川町という共通点ですぐに仲良くなれる</li><li>・半年後、ここで出会った人たちが何を経験したのか聞くのが楽しみ</li><li>・白川町を町外からこうして好きになってもらえて嬉しい。町民としてとても誇らしい気持ちになる</li><li>・毎回、参加者の近況を聞くことが楽しみになっている</li></ul> |

# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

| 実施名  | 半期に1度のオンライン交流会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 日程   | 令和7年2月19日(水)19:00～21:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 開催場所 | zoom                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 参加者  | 参加者：18名 事務局：3名<br>(町外出身・町在住者3名、町外出身・町外在住者6名、<br>町出身・町在住者1名)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 内容   | <ul style="list-style-type: none"><li>① 自己紹介・アイスブレイク</li><li>② Vかれ版解体新書（※）<br/>R6年度ワーホリ参加者</li><li>③ ディスカッション<br/>テーマ：『白川茶』のPR方法について</li><li>④ 告知<br/>次年度のワーホリやオフラインイベントの紹介</li></ul> <p>※Vかれ版解体新書<br/>トークオーナーが、自身のこれまでの人生の歩みをみんなに話す。話すために整理をし、言語化することで、現状を再認識した上で、次の行動に移すことができるようになるプログラム。ターニングポイントで何を考えたのか、物事を判断するうえで大切にしていることは何なのかなど、話を聞く方にも学びが多いのも特徴。前回の交流会の際に、次に発表してくれる人を決めた。今回も、次回発表者を決めた。</p> |

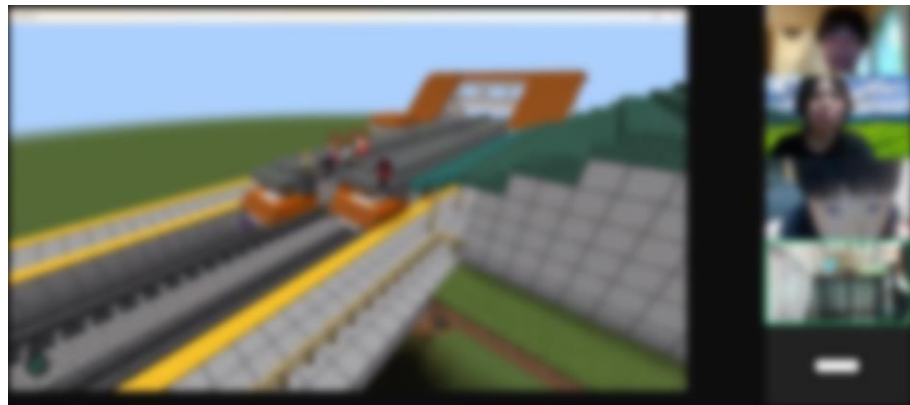
| 結果                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 五段階評価5 18名                                                                                                                                                                                                             |
| 感想                                                                                                                                                                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・回を重ねるごとに交流会に参加する人が増えているから、毎回新しい人との出会いがあり、どんどん面白い交流会になっている。</li><li>・白川町が好きだという同じ想いを持った人達なので、すぐに仲良くなれて嬉しい。</li><li>・色々な人たちと関わることができ、良い刺激をもらえる。そして、また白川町に行きたいという気持ちになる。</li></ul> |



# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | しらかわVかれっじ オンラインゲーム交流会 4 回目                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 日程   | 令和6年6月23日 15:30~17:00                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 開催場所 | オンライン                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 参加者  | 黒中3年生3名、黒小3名、白中1名、白小1名                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 内容   | <p>町内中学生を巻き込む施策として、ワーホリ参加者が発案。町内にある2つの中学校は、将来的に統合することが決まっており、その前に交流ができると良いと考えた。居住地域が遠いため、オンライン上で交流できるゲームを使い行ったが、初対面でもスムーズに交流することができていた。</p> <p>『理想のまちをつくる。』をテーマに行い、参加者同士で作製したいモノを考えた結果、まずは町の拠点である白川口駅を再現することになった。実際の写真をインターネット上で検索し、みんなで確認したあと、役割分担を行い作製。当日は、中学生の兄弟（小学生）も参加していたが、中学生がリードしながら、うまく進めていた。</p> |



# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

|      |                                                                                                                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | しらかわVかれっじ ウッドキューブ制作                                                                                                                                                      |
| 日程   | 令和6年7月15日 13:00~15:00                                                                                                                                                    |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                                                                                                          |
| 参加者  | 黒中3年生2名、黒小2名、白中1名、白小1名、町外出身・町外在住者2名                                                                                                                                      |
| 内容   | 7月に開催される『リアルマイクライブント』で作製物に使用するウッドキューブを磨き綺麗にした。<br>ウッドキューブは町内産のヒノキを使用した。<br>約2000個ほどのウッドキューブを制作した。<br>イベントはVかれっじのインスタに加え、白川町応援隊のインスタでも宣伝した。<br>町外からも参加してもらい、参加者同士の刺激となった。 |





# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | しらかわVかれっじ 『リアルマイクライブント』                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 日程   | 令和6年7月28日 9:00~15:00                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所、東濃ひのき製品流通協同組合                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 参加者  | 黒中3年生2名、黒小4名、白中1名、白小1名                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 内容   | <p>ウッドキューブを提供してくれた、東濃ひのき製品流通協同組合を見学。現場を見せてもらいながら、東濃ひのきのことや、仕事の話を聞くことで、参加者の将来の視野を広げた。その後、ウッドキューブを使用して『白川口駅』を、ゲーム内で作った通りにリアルに再現した。</p> <p>リアルでは初対面であったが、ゲーム上で交流していたため、スムーズに仲良くなることができていた。各自の得意を活かしながら、役割分担できている様子は、印象的であった。</p> <p>また、手を動かしながら、次はこういうゲームをやろうなどの話も出ていて、コミュニティ継続の可能性も感じられた。</p> |



# 実施内容

## 1.多様な人材コミュニティ『しらかわVかれっじ』事業

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | ふるさと祭りでのワークショップ活動                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 日程   | 令和6年10月27日                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 開催場所 | 三川ドーム                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 内容   | <p>ウッドキューブでつくった白川口駅と、ゲーム上で作った白川口駅の写真を展示した。</p> <p>その他、ウッドキューブを使って、人形作りのワークショップを行った。人形がたくさん増え、にぎやかになった駅の様子を見た年配の方から、昭和時代の白川口駅のような感想なども頂くなど、多世代に興味関心を持っていただくことができた。またワークショップを通じて、今後このような活動をするときに声を掛けて欲しいなどの声も頂き、活動の周知を行うことができた。</p> <p>当日は、白川口駅を一緒に作ったメンバーもワークショップの運営のお手伝いをしてくれるなどし、主体性を持って参加してくれた。</p> |



# 実施内容

## 1.オンラインコミュニティ事業

|                             | KPI                                        | 結果                                                             |
|-----------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| (2)多様な人材コミュニティ<br>しらかわVかれっじ | ・ 学生(町内出身者含む)20名、町内社会人10名<br>・ 参加者満足度70%以上 | インスタフォロワー190人 (R7.3.7現在)<br>声掛けできる人数 町外40名 町内35名<br>参加者満足度100% |

### ▼工夫

- ・ 交流会は、連絡頻度が高いと精神的に負担になる方もいるため、半期に一度に設定をしている
  - ・ 参加者の連絡への回答率や参加率などから、適度な頻度であるといえる
- ・ 交流会の中で、参加者の中からトークオーナーを募ることで、次回の参加者の担保をする
  - ・ 次回のトークオーナーや日程を決めてしまうことで、自然と他の参加者も次回参加を意識する
- ・ 交流会の中で、オフラインイベントの告知などを行うことで、再訪を促す
  - ・ オフラインイベントの運営メンバーの募集をしたところ、参加者から後日、興味があると連絡があった
- ・ 2/19の交流会は、18名参加があった。『白川茶について考える』をテーマにしており、興味を持った人が多かった
  - ・ 地域の課題解決に興味関心を示す方が多いということを、改めて確認することができた

### ▼今後

- ・ 来年度の夏は、ワーホリ参加者滞在時期と被せて、オフラインイベントを実施できるとよい
  - ・ 町内出身の中・高生、企業も巻き込んで、多様な属性の人が交流できるような場づくりを行う
- ・ この3年間の取組みが、確実に蓄積され、うまく機能し始めていることを感じる
  - ・ 参加者の中から、主体性を持って取り組める人材をピックアップし、参加者の自発的な動きが生まれるような仕掛けを行っていく

# 実施内容

## 2.インターンシップ事業

### 2-1.中学生向け職業体験

|         |                                                                                   |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名     | 中学生向け職業講話                                                                         |
| 日程      | 令和6年7月11日（木）                                                                      |
| 開催場所    | 白川中学校                                                                             |
| 参加者     | 白川中学校 2 年生 30名                                                                    |
| 目的      | 白川町にある仕事を知ってもらう                                                                   |
| イベントの様子 |  |

### 中学生向け職業講話アンケート結果

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Q今回のセミナーの満足度を5段階評価するとどれですか？                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 【5】 17名    【4】 10名    【3】 3名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Q面白かった内容を教えてください。(複数可)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 「山～建築業界の話」 26名    「建設業の話」 29名    「白川茶の話」 27名<br>「農業の多様性の話」 26名    「製造業の話」 20名<br>「ワークドットの話」 22名    「その他」 働き方、全部                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Q白川町の地域産業や働く人への印象は話を聞く前と聞いた後で、どう変化しましたか？                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・白川町の産業はどんなことをしているのかあまり知らないことが多かったけれど、話を聞いて白川を支えているんだと知った。</li><li>・白川のことをあまり知らなかったけど話を聞いて意外と会社が多いことやみんなが白川のことを考えていてすごいと思った。</li><li>・最初は難しそうだしめんどくさそうだなと思っていたけど今では難しくても面白いということが分かりました。もっとこの白川町の仕事の面白さをみんなに伝えたい</li><li>・聞く前は多くの仕事がありその会社を運営する人によって種類が似ていてもやることが違うことは知らなかったけど、聞いて新たなことを知れてもっと興味を持ちました。</li><li>・地域産業が400社以上あって驚いた。</li><li>・白川町のことを大切にしていることがすごかった。いろいろな会社があること</li><li>・簡単だと思っていた仕事が今回の授業でとても忙しく大変だと思いました。</li></ul>               |
| Qご感想や質問があればご自由にお書きください。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・白川町のいろいろな仕事や取り組みについて知ることができて面白かったです。ありがとうございました。</li><li>・詳しく仕事について理解できた。</li><li>・他の白川町の仕事を知りたいです。</li><li>・白川町にはたくさんの会社があり、白川町を支えている会社がたくさんあって驚きました。また自分のすぐ近くにたくさんの会社があることを知りました。</li><li>・白川町はお茶だけでないことを知りました。</li><li>・白川ワークドットさんや他の会社の仕事内容や思い、考えを知れてよかった。</li><li>・白川町のためにがんばりたい。</li><li>・白川町の会社が400以上あってびっくりした。</li><li>・白川町の職業や企業について知れてよかった。</li><li>・白川町のいろんな仕事に対しての印象が変わりました！</li><li>・白川町の仕事のことをよく知ることができました。また教えてくれたらうれしいです。</li></ul> |

# 実施内容

## 2-2.高校生向けインターンシップ

|      |                                                                                                                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | 町内企業 3 dayインターンシップ                                                                                                                                                       |
| 日程   | 令和5年10月22日（火）～24日（木）                                                                                                                                                     |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                                                                                                          |
| 参加者  | 可児工業 電気システム科 2年生                                                                                                                                                         |
| 内容   | ふるさとまつりの出店ブース準備と中学生のお茶販売の宣伝をインスタで投稿し、SNSの運用を行った。3日間でワークドット、町について理解を深めてもらいその上で『白川町×高校生で出来ること』の企画考案を行った。<br>※別添あり 高校生がnoteに投稿した活動記録                                        |
| 様子   |   |

# 実施内容

## 2.インターンシップ事業

### 2-1.中学生向け職業体験

|                           | KPI                     | 結果                           |
|---------------------------|-------------------------|------------------------------|
| (3)インターンシップ<br>①中学生向け職業体験 | ・中学生30名<br>・参加者満足度70%以上 | ・中学生30名<br>【5】17名【4】10名【3】3名 |

- ▼工夫
- ・今年度の生徒は、自分から率先して手を挙げるタイプが少なかったため、こちらから指名をして話をしてもらうようにした
    - ・手を挙げないが、自分なりの考えを持っている人が多く、アンケートの記述回答もしっかり書いている人が多かった
  - ・地域特有の産業に職業体験に行ってもらいたいと考え、講話の内容を組み立てた
    - ・森林組合や建築会社に行った人がいる

- ▼今後
- ・生徒が知っている会社・業種には限界があるので、最初の希望調査では、もっとざっくり何がやりたいかを文章で書いてもらう
    - ・町内にある業種には限りがあるが、制限されずに思っていることを聞くことで、部分的にでもマッチングができるとよい

### 2-2.高校生向けインターンシップ

|                | KPI                                 | 結果                          |
|----------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| ②高校生向けインターンシップ | ・高校生3名<br>・参加者満足度70%以上<br>・町内企業3社以上 | ・高校生1名<br>・【5】1名<br>・町内企業1社 |

- ▼工夫
- ・ヒアリングした結果、パソコン仕事や広報の仕事をしたいとのことだったので、白川ワークドット協同組合とマッチングをした
    - ・広報のお仕事をする中で多様な職業の方と話をしてもらう機会を意識してつくった（製茶業・飲食業・新聞記者・教師・役場職員・マルチワーカー職員など）

- ▼今後
- ・高校とのパイプづくりは勿論だが、高校生との接点づくりや中学校の授業で出会った生徒との関係性継続などを行い、インターンシップの授業があったときに、白川町内企業を選ぼうと思ってもらえるようにする
  - ・高校の授業のインターンシップが減ってきているので、独自で地域企業を知ってもらえるような取り組みをしていく必要がある



# 実施内容

## 2-2.高校生向けインターンシップ（追加）

- ▼目標数を下回った理由  
白川町内に高校がなく、一番近い学校でも最低1時間程度かかる。インターンシップ先は、基本的に多くの学校が、学校から徒歩もしくは自転車で通える範囲としているため、白川町は対象外となるが、交渉し、白川町周辺に自宅がある生徒が希望する場合のみ可能として頂いている。白川町周辺出身の生徒が通っている学校、且つ、授業の一環でインターンシップを実施している学校という限られた学校数の中の限られた生徒のみが参加するプログラムのため、参加者が少なくなる。また、生徒に告知する機会がほぼないため、参加者数を増やすことに苦戦している。
- ▼課題解決に向けた仮説  
高校に入ると接点機会がなくなるため、中学校の間に関係性構築をし、本プログラムの存在と興味の醸成を行う。
- ▼仮説検証のための実践  
白川中学校で行っている授業の延長線上で、生徒と町内団体の商品開発・販売の伴走コーディネートを行った。結果、『高校を卒業したら、白川町に戻ってきて、まちづくりの仕事をしたい』『まちづくりの仕事をするために、必要なスキルを身に付けられる学校に進学することにした』など、成功体験やそれによる保護者や地域の評価も相まって、より強い白川町への愛着醸成に繋がり、上記の条件に当てはまる生徒に関しては、インターンシップへの参加が期待できる内容となった。

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 日程  | 令和6年9月26日(木)～3月7日(金)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 様子                                                                                                                                                                        |
| 参加者 | 白川中学校3年生37名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                        |
| 内容  | <p>白川中学校2年生は、ふるさと教育の一環で起業家体験授業を行っている。授業内容は、町の特産である『白川茶』を題材に、町内の小学生が摘んだ茶葉を中学生がブランディングをして販売する。ブランディングをするにあたって、白川茶の課題を学び、もっとたくさんの人にお茶を飲んでもらう必要があると知る。3年生になると『白川町が持続可能なまちになるためには』というテーマで探求授業を行い、修学旅行も同授業の学びの機会として活用する。今年度は、その際に、自主的に訪問先のカフェに白川茶を売り込みを行ったチームがあり、見事取り扱いが決まる。</p> <p>（ここからの伴走が本事業内容となる）</p> <p>生徒に対しては、売り込みを行ったチームを中心にパッケージデザインや白川茶や白川町の案内を含めたチラシ、POPなどを作成のサポートをした。また、学校との調整、地域の白川茶を取り扱う団体との調整や、販売先との調整なども行った。その他、朝日新聞に取材に来て頂き、その記事が岐阜版から全国版へと発展、読者の方からも受注。用意した商品は、全て完売した。その後、朝日新聞が選ぶ全国8記事の1つに選ばれ、新宿駅で大々的に掲示された。</p> |   |

# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業

### 3-1.企業勉強会

| 実施名  | 採用目的ワークショップ                                                                    |
|------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 日程   | 令和6年7月9日（火）19:00～21:00                                                         |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                |
| 参加者  | 白川町内企業5社<br>大脇建設株式会社、株式会社ニシノ、藤井電気工業株式会社、株式会社とのばた、有限会社マルキ建築                     |
| 目的   | 地域の学び合いが起こる状況をつくる                                                              |
| 内容   | 人的資本経営～越境学習の重要性～<br>①チェックイン<br>②人的資本経営<br>・今の従業員のこと<br>・未来の従業員のこと<br>③ディスカッション |

| 結果                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 【4】5名                                                                                                                                                                                                       |
| 感想                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ 従業員1人1人の価値の最大化を行うことで、会社の可能性が広がることを改めて認識することができた。育成に力を入れていきたいと思った。</li><li>・ 地域内留学に興味を持った。従業員・会社、双方にとって学びがあることもだし、地域一丸となって、産業の底上げをしようという意識を持てることがとてもよいと思う。</li></ul> |



# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業

### 3-1.企業勉強会

| 実施名  | 採用目的ワークショップ                                                                                                             |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 日程   | 令和6年10月8日（火）19:00～21:00                                                                                                 |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                                                         |
| 参加者  | 白川町内企業6社<br>大脇建設株式会社、株式会社ニシノ、藤井電気工業株式会社、株式会社とのぼた、暮すファームSunpo、有限会社マルキ建築                                                  |
| 目的   | 勉強会のスタイルをインプット型から、学び合い型に変える                                                                                             |
| 内容   | ①チェックイン<br>②なぜ勉強会をやっているのか？今後の勉強会の方法について。<br>③ワーク<br>・ 今まで勉強してきたことの共有<br>・ これから勉強したいことの洗い出し<br>・ まずは、来年度みんなで何の勉強をするかを考える |

#### 結果

【5】 1名    【4】 4名    【3】 1名

#### 感想

- ・ 多様多様な人が勉強会に参加していることで、これまでに学んできたことも様々だったことが印象的だった。
- ・ みんなが勉強してきたことを共有し合うことはコストがかからないし、そこから新しい発展があるかもしれないし、とても良いと思う。
- ・ 人材育成について学びたい人が多いことがわかった。自分は、人材育成に長年取り組んできており、離職率が減っているなど結果を出せているが、どの取り組みがどのように作用して結果に繋がっているのかなど、分析までは出来ていなかったなので、この機会に考えたいと思う。



# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業

### 3-1.企業勉強会

|       |                                                                                                                                                                                                       |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名   | フォローアップワークショップ                                                                                                                                                                                        |
| 日程    | 令和6年12月4日（水）19:00～21:00                                                                                                                                                                               |
| 開催場所  | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                                                                                                                                       |
| 参加者   | 白川町内企業4社<br>大脇建設株式会社、株式会社ニシノ、藤井電気工業株式会社、株式会社とのばた                                                                                                                                                      |
| 目的・内容 | トークオーナー：株式会社ニシノ 山下氏<br>前回のワークショップで、『人材育成に長年取り組んできており、離職率が減っているなど結果を出せているが、どの取り組みがどのように作用して結果に繋がっているのかなど、分析までは出来ていない』とのことだったので、皆さんに事例紹介をして頂くことで、言語化し再認識して頂こうと思い、企画した。また、他の参加者にとっては、町内の好事例を聞く、有用な機会となる。 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 結果                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 【4】4名                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 感想                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ 長年、コーチングを受けているとのお話が、とても印象的だった。外部に解像度の高い相談相手がいて、客観的なアドバイスがもらえることは、とても良いことだと思う。</li><li>・ 気持ちよく働いてもらえる環境をつくるのが、自分の役割だと仰っていたことが心に残った。人材育成というと、何かインプットすることばかり考えていたが、前提として精神的な面が整っていること、マインドセットができていないと、インプットしても効果が薄くなるのだということがわかった。</li></ul> |



# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業

### 3-1.企業勉強会

|      |                                                                                            |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | 交流型ワークショップ                                                                                 |
| 日程   | 令和7年1月24日（金）11:00～13:30                                                                    |
| 開催場所 | 白川ワークドット協同組合事務所                                                                            |
| 参加者  | 白川町内6名<br>藤井電気工業、ケイズワークス、高谷裕一郎、伊藤和徳、健康農園、山口将司                                              |
| 目的   | 企業交流。企業同士の掛け算により、新しい可能性が生まれる。（あえて、経営に関わらないようなライトなテーマを設定）                                   |
| 内容   | テーマ『白川茶について考える』<br>茶農家・製茶業の方にもお声がけして参加してもらい、白川茶の現状を話してもらう。<br>①白川茶の課題の洗い出す<br>②解決方法について考える |

#### 結果

【5】 2名    【4】 4名

#### 感想

- ・ お昼を食べながら、気軽に参加できたし、活発な議論ができて、とても楽しかった。
- ・ 『白川茶』というテーマがあったから、普段話さないような人とも、スムーズに会話をスタートすることができてよかった。
- ・ とてもよい提案が出たので、是非とも具体化していくと良いと思う。



# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業 【追加】

|      |                                                                                       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 実施名  | ふるさと祭りでの活動                                                                            |
| 日程   | 令和6年10月27日                                                                            |
| 開催場所 | 三川ドーム                                                                                 |
| 目的   | 多様な属性の人が、ワークドットを介して繋がっていることを伝える。それにより、新しいコラボレーションなどが生まれる可能性。                          |
| 内容   | 中学3年生の探究授業のテーマである『白川町が持続可能なまちになるためには』について、企業にもアイデアを出してもらい、中学3年生や町内外の若者のアイデアと一緒に展示をする。 |



# 実施内容

## 3.企業向けワークショップ事業

|                                | KPI                                             | 結果                                                               |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| (4)企業向けワークショップ<br>①採用目的ワークショップ | ・ 企業9社<br>・ 参加者満足度70%以上<br>・ 年2回開催(6月、7月)       | ・ 企業5社 / 企業6社<br>・ 【4】 5名 / 【5】 1名 【4】 4名 【3】 1名<br>・ 7月 / 10月開催 |
| ②交流型ワークショップ                    | ・ 企業10社<br>・ 参加者満足度70%以上<br>・ 年1回開催(1月)         | ・ 企業6社 /<br>・ 【5】 2名【4】 4名<br>・ 1月 / 3月実施                        |
| ③フォローアップワークショップ                | ・ 企業10社(継続参加企業)<br>・ 参加者満足度70%以上<br>・ 年1回開催(9月) | ・ 企業4社<br>・ 【4】 4名<br>・ 12月実施                                    |

### ▼工夫

- ・ 主体性を持って参加してくれる企業を増やす
  - ・ インプット型から学び合い型へ変える
- ・ 同じ地域・業種の人に、手の内を明かすことに抵抗があるという意見があった
  - ・ 経営に直接的に関係のないテーマで話す機会をつくり、横の繋がり、信頼関係の構築を行う
- ・ 勉強会への参加の入口のハードルを下げる
  - ・ 気軽に参加できるよう昼間の開催を行った。結果、いつもと違う層の参加に繋がった。

### ▼今後

- ・ 同じ地域・業種の人に、手の内を明かすことに抵抗がある場合も、従業員の学び合いの場であれば、共同で行うことが可能
  - ・ 課題として、勤務中に送り出すなら、会社に対してキチッとメリットを提示する必要がある。どのような内容にニーズがあるのか、調査する。
- ・ 昼間と夜の参加者の層が違う
  - ・ どちらのコミュニティも運営することが望ましいが、事務局の運営コストがかかる。戦略をたて、効率よく企業の勉強会参加率をあげられる方法を検討する

# 実施内容

## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

| 業務の内容                 | 実施事項（概要）                                                                                         |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目標参加人数10名（のべ日数210日）   | ・ 15名（210日）                                                                                      |
| 目標参加企業 10社            | ・ 8社（クオーレの里、藤田実農園、谷山広樹農園、佐伯農場、白川町移住交流サポートセンター、白川ワークドット（協）、白川農業開発、てまひまの店）                         |
| 参加者と受入企業のマッチング        | ・ 参加者の希望をヒアリングし、日程や職種などから町内企業の雇用希望等を調査し、紹介及び受け入れサポートを実施した。                                       |
| 宿泊場所と交通手段の調整          | ・ 参加者の希望日程を聞き取り、受け入れ企業との位置関係を勘案して宿泊場所の確保を行った。<br>・ 宿泊先と勤務先の交通手段として、参加者に対してレンタカーの手配や経路案内等を行った。    |
| 宿泊費用・交通費用の支払い         | ・ 参加者15名分の宿泊費用は、食費部分を除いた金額を直接宿泊先へ支払った。<br>・ 交通費用は、建て替えた分は参加者へ、レンタカー代は業者へ、助成限度額内の費用を支払った。         |
| 労働保険、作業着等の必要経費        | ・ 受け入れ企業に対して費用の助成を案内し、必要に応じて助成した。                                                                |
| 参加者、受け入れ企業マニュアル       | ・ 別冊添付のとおり                                                                                       |
| 傷害保険の加入               | ・ 受託業者側で保険加入の手続きを行った。                                                                            |
| 交流イベントの企画、運営          | ・ ワークドット交流会、中間交流会を企画したほか、山登りや川遊び、地域住民運営の祭り、BBQやビアガーデン等の地元催事へアテンドして地域住民との交流を図った。                  |
| 参加者全員の体験記・感想のWeb上での公開 | ・ Noteに公開（ <a href="https://note.com/shirakawaworkdot/">https://note.com/shirakawaworkdot/</a> ） |
| 広報                    | ・ note、インスタ、総務省ポータルサイト                                                                           |

# 実施内容

## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

### 4-1.受入事業者

| 受入れ事業者              |             |
|---------------------|-------------|
| 事業者名                | 業種          |
| 藤田実                 | 農業（トマトの収穫）  |
| 谷山広樹                | 農業（トマトの収穫）  |
| 佐伯農場                | 農業（トマトの収穫）  |
| 白川町農業開発             | レストラン       |
| クオーレの里              | 宿泊業         |
| 白川町移住交流サ<br>ポートセンター | 宿泊業、まちづくり関連 |
| 白川ワークドット<br>協同組合    | まちづくり関連     |
| てまひまの店              | 飲食          |

| 宿泊先                 |    |
|---------------------|----|
| 事業者名                | 地域 |
| 佐伯農場                | 切井 |
| 白川町移住交流サ<br>ポートセンター | 三川 |
| 黒川Maruke            | 黒川 |
| 晴耕雨読とみだ             | 黒川 |
| Sun荘空山              | 黒川 |
| かきぞれ大黒宿             | 黒川 |
| 竹川初美（民泊）            | 黒川 |



# 実施内容

## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

### 4-2.参加者

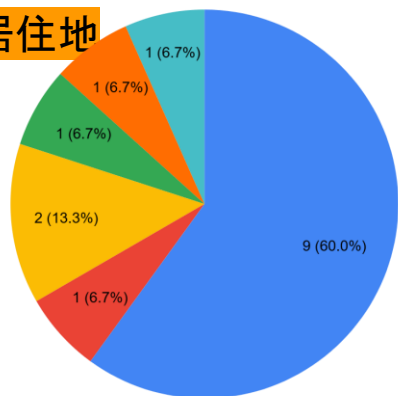
|    | 所属    | 居住地  | 就業先          |                     | 宿泊先                  | 日程       | 期間  |
|----|-------|------|--------------|---------------------|----------------------|----------|-----|
| 1  | 大学3年生 | 広島県  | 移住交流サポートセンター | 空き家調査、図面作成、宿泊準備     | かきぞれ大黒宿、移住交流サポートセンター | 8/6～8/19 | 2週間 |
| 2  | 大学4年生 | 埼玉県  | 藤田実          | トマトの収穫、誘因、芽かき       | かきぞれ大黒宿、竹川家          | 8/6～8/19 | 2週間 |
| 3  | 大学2年生 | 愛知県  | 藤田実<br>てまひま  | トマトの収穫、誘因、芽かき<br>調理 | かきぞれ大黒宿、竹川家          | 8/6～8/19 | 2週間 |
| 4  | 大学2年生 | 兵庫県  | 白川農業開発       | レストランホール            | かきぞれ大黒宿、移住交流サポートセンター | 8/6～8/19 | 2週間 |
| 5  | 大学4年生 | 埼玉県  | 谷山農園         | トマトの収穫、誘因、芽かき       | 黒川マルケ                | 8/6～8/19 | 2週間 |
| 6  | 大学3年生 | 埼玉県  | 藤田実          | トマトの収穫、誘因、芽かき       | Sun荘空山、かきぞれ大黒宿       | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 7  | 大学3年生 | 東京都  | 谷山農園         | トマトの収穫、誘因、芽かき       | かきぞれ大黒宿、移住交流サポートセンター | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 8  | 大学1年生 | 神奈川県 | クオーレの里       | コテージの清掃             | かきぞれ大黒宿、移住交流サポートセンター | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 9  | 大学4年生 | 愛媛県  | クオーレの里       | コテージの清掃             | Sun荘空山、かきぞれ大黒宿       | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 10 | 大学2年生 | 東京都  | 谷山農園         | トマトの収穫、誘因、芽かき       | かきぞれ大黒宿、移住交流サポートセンター | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 11 | 大学1年生 | 愛知県  | クオーレの里       | コテージの清掃             | 黒川マルケ                | 8/19～9/1 | 2週間 |
| 12 | 大学4年生 | 宮城県  | 藤田実          | トマトの収穫、誘因、芽かき       | Sun荘空山、晴耕雨読とみだ       | 9/1～9/14 | 2週間 |
| 13 | 大学2年生 | 東京都  | 佐伯農場         | トマトの収穫、誘因、芽かき       | 佐伯農場、晴耕雨読とみだ         | 9/1～9/14 | 2週間 |
| 14 | 大学4年生 | 神奈川県 | 谷山農園         | トマトの収穫、誘因、芽かき       | 黒川マルケ、晴耕雨読とみだ        | 9/1～9/14 | 2週間 |
| 15 | 大学2年生 | 神奈川県 | 白川ワークドット     | 事務                  | Sun荘空山、晴耕雨読とみだ       | 9/1～9/14 | 2週間 |

# 実施内容

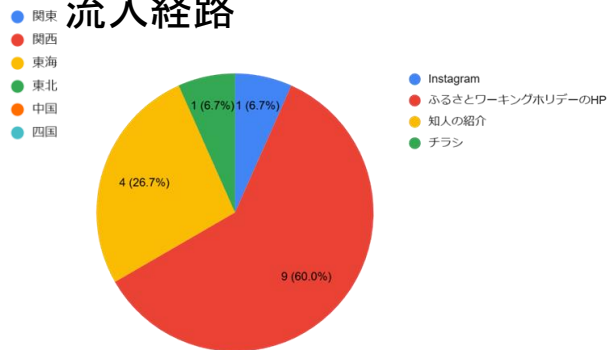
## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

### 4-1.対象者

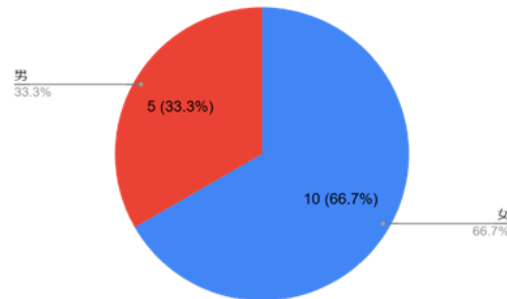
居住地



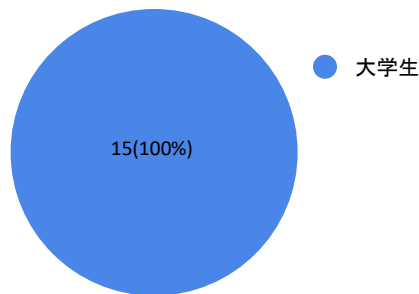
流入経路



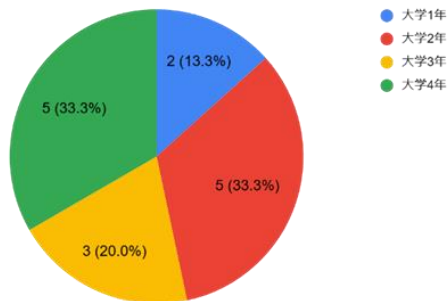
男女比



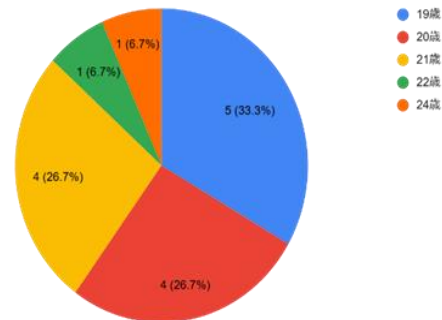
属性



学年

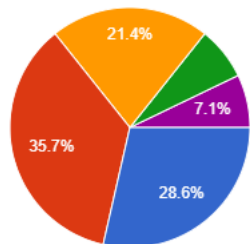


年齢



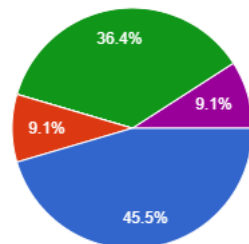
# 【参考】R5年度 ふるさとワーキングホリデー 事業

## 居住地



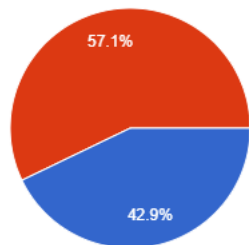
## 流入経路

● 関東  
● 関西  
● 東海  
● 東北  
● 中国



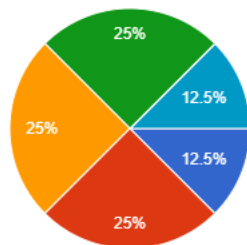
● ふるさとワーホリポータルサイト  
● note  
● インスタ広告  
● 紹介  
● サークル案内

## 属性



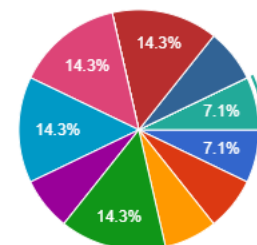
● 社会人  
● 学生

## 学年



● 大学1年生  
● 大学2年生  
● 大学3年生  
● 大学4年生  
● 大学院1年生  
● 大学院2年生

## 年齢



● 18  
● 19  
● 20  
● 21  
● 22  
● 23  
● 24  
● 25  
● 26  
● 27  
● 28  
● 29

# 実施内容

## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

### 4-2.広報・募集の仕方

|             |                                                                                                                                                                    |                   |                                                                                                      |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>note</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>・ワーホリ概要</li><li>・宿泊先の紹介</li><li>・受入れ企業紹介</li><li>・説明会案内</li><li>・ワーホリ経験者のインタビュー</li><li>・ワーホリ参加者の体験日記</li></ul> など、網羅的に情報を発信 | <b>総務省ポータルサイト</b> | 説明会の告知等で、主に使用。右記のオンライン説明会では、10団体中訪問者数が1位になる場面もあった。                                                   |
| <b>インスタ</b> | <p>白川町ふるさとワーキングホリデーのアカウントを作成し運用している。現在、フォロワー数100名を突破。</p> <p>また、インスタ広告も作成し、説明会への流入に繋がった。</p>                                                                       | <b>説明会</b>        | <p>チラシを作成し、首都圏の大学のキャリアセンターを中心に送付をした。</p> <p>また、愛知県内の大学4校に、訪問をし、キャリアセンターの方と意見交換のお時間も頂き、直接チラシを渡した。</p> |

## 実施内容

### 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

#### 4-4.交流イベントの実施

【8/6～8/19】

| 実施日  | 内容          |
|------|-------------|
| 8/6  | カレー交流会      |
| 8/10 | 白川祭り        |
| 8/14 | 黒川祭り        |
| 8/15 | 中間交流会       |
| 8/19 | 終了研修・ランチ交流会 |

【8/19～9/1】

| 実施日  | 内容          |
|------|-------------|
| 8/19 | ランチ交流会      |
| 8/21 | カレー交流会      |
| 8/27 | 中間交流会       |
| 8/30 | 坐禅          |
| 9/1  | 終了研修・ランチ交流会 |

【9/1～9/14】

| 実施日  | 内容       |
|------|----------|
| 9/1  | ランチ交流会   |
| 9/4  | カレー交流会   |
| 9/8  | 中間交流会    |
| 9/10 | BBQ      |
| 9/13 | サウナ・お別れ会 |
| 9/14 | 修了研修     |

### ▼ワークドット職員のアテンドで行ったこと

#### 【行ったところ】

- ・白川祭り
- ・黒川祭り
- ・おんぼいの湯
- ・白山神社
- ・クローチェ
- ・川
- ・サウナ
- ・ピアチェーレ
- ・新田製茶
- ・暮らすファームsunpo  
(タッブルーム)

#### 【やったこと】

- ・ランチ交流会
- ・カレー交流会
- ・中間交流会
- ・川遊び
- ・山登り
- ・ゲーム大会
- ・食事会
- ・映画鑑賞会
- ・BBQ

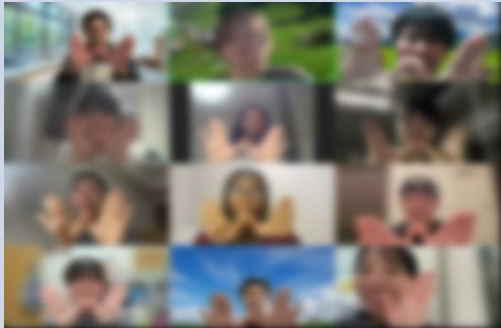
### ▼宿泊先の方や就業先の方が行ってくださったこと

- ・歓送迎会
- ・観光地に一緒に行く
- ・BBQ



## 4.ふるさとワーキングホリデー 事業

### 4-4.ワーホリオンライン交流会

|      |                                                                                                  |  |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 実施名  | ワーホリオンライン交流会                                                                                     |  |
| 日程   | 令和6年10月12日（火）                                                                                    |  |
| 開催場所 | ZOOM                                                                                             |  |
| 参加者  | 参加者：10名 事務局：2名                                                                                   |  |
| 内容   | R4年～6年度の白川町ワーホリ参加者を集め交流した。また、参加者による『ワーホリ参加後のネクストステップ』の発表、『白川町で出来ると良いこと』について参加者同士で考えるワークショップを行った。 |  |
| 様子   |                |  |

実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

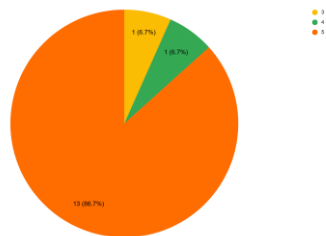
4-4.受入事業者アンケート

| 会社名<br>(ご担当者名)                | 受け入れての評価<br>をお願いします。 | 上記回答の理由を教えてください。                                                          | 受け入れること<br>で、得られた<br>ことを教えて下<br>さい(複数回答可) | 来年も受け入れた<br>いですか？ | ワーキングホリデー制度への、ご意見・ご感想がございましたら、ご記入ください。                                                                              |
|-------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 移住交流<br>サポート<br>センター          | 5                    | 仕事も大事ですが、若い子達が白川町の魅力を見つけて発信してくれたり、白川町の取り組みを話してアイデアを出して交流ができる事は素晴らしいと思います。 | 労働力の確保、<br>従業員と若者の<br>交流                  | はい                | ワーホリ制度は白川町にとって大変よく、今までに若い方が4人も移住して来ており、町の魅力を伝えるには素晴らしいことだと思います。また、町内には民泊も増えてきており、若い子達を受け入れることにより、相乗効果にも繋がっていると思います。 |
| 有限会社<br>白川町農<br>業開発           | 5                    | 素晴らしい方に来ていただき大変助かりました。                                                    | 労働力の確保、<br>従業員と若者の<br>交流                  | はい                |                                                                                                                     |
| 有限会社<br>てまひま<br>グループ          | 5                    | 繁忙期で助かりました。                                                               | 労働力の確保、<br>従業員と若者の<br>交流                  | 前向きに検討する          | 初めて制度を使わせていただきました。うまくいくか心配でしたが、杞憂でした。いい制度だと思います。                                                                    |
| (株)美濃<br>白川クオ<br>ーレふれ<br>あいの里 | 5                    | 繁忙期の時期にお手伝いいただけて、とてもありがたかったです。                                            | 労働力の確保、<br>従業員と若者の<br>交流                  | はい                | クオーレの里は夏休み期間であれば、ずっと受け入れ可能ですので、また来シーズンもどうぞよろしくお願いします。                                                               |
| 藤田実                           | 2                    | 8～9日程度勤務したら帰ってしまうので、労働力としては頼りに辛い。                                         | 労働力の確保                                    | 前向きに検討する          |                                                                                                                     |
| 谷山農園                          | 4                    | 作業を一生懸命行ってくれた。                                                            | 労働力の確保                                    | はい                |                                                                                                                     |
| 佐伯農場                          | 5                    | 楽しんでくれていた。                                                                | 労働力の確保                                    | はい                | 受入農家間での交流                                                                                                           |

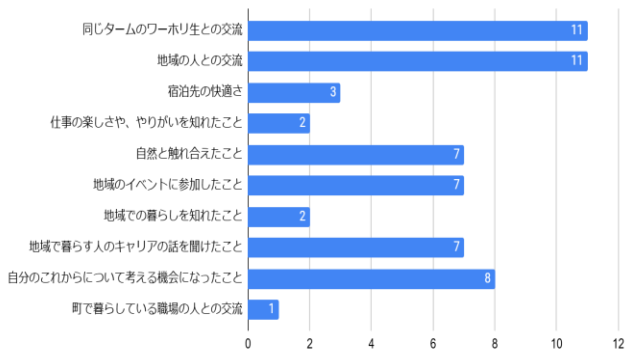


白川町ワーホリ全体を通しての満足度を教えてください。

(5段階評価 5.満足、1.不安)



特に印象に残ったことを【3つ】教えてください。



白川町ワーホリに参加して、特に印象に残っていることを教えてください。

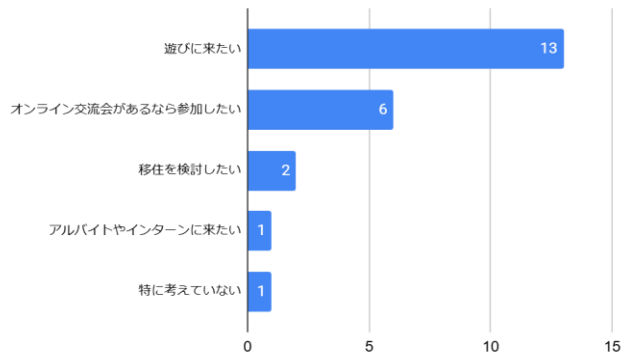
- 地域のお祭りに参加し、完全にアウェーになるのではなく知り合いの方とお話することができて地元の人になった気分を味わったこと
- 勤務先の方々とお話ししてここの訛りとか言葉が飛び交う中に身を置けたこと
- 自分が知り合った人が皆さんとても優しくったことです。白川町のことや仕事のことをたくさん教えてくれたり、お祭りなどであったときは声をかけてくれたりしたことがとても嬉しかったです。自分が白川町の一員になれたみたいで、学校以外で自分から行動を起こして人と関係を持つことの楽しさを学びました。ここでの生活は、1日の時間はあっという間に過ぎていくのにそこに流れている雰囲気はゆったりとしていました。普段の自分の生活が時間をもて余していたり、無駄にしていたりしたのだと思いました。ここの人たちはとても時間の使い方が上手だと思います。仕事とやりたいことを両立していて、みんな顔が輝いていると感じました。また、皆さんちゃんと自分のやりたいことが明確で、それに向かって努力を惜しまないところが最高にかっこいいと思います。お世話になった方々が自分のやりたいことに一生懸命でそれがいいやいではなく、とても人生が充実しているように見えました。自分が白川町の人々の生活を知る前の生活にはもう戻りたくないと思うほど、その姿に憧れを持ちました。
- トマト農園での働きや白川町での暮らしを通して、普段私が何気なく過ごしている当たり前は当たり前ではないと気づけたこと。
- チャレンジは何歳からでも遅くない、好きを貫く、正解はない！
- 地元の人を含めた大人数で一緒にご飯を食べたこと
- 移住者が多くそこに拠点を移すという大きな決断をしているだけあって、きちんとした目的や理由、思いがしっかりとあってなあなあで生活している人は少ないのかなと思ったが、なんとなく好きやピンときたといった直感で行動している人もいた。そこに堅苦しく生きなくて良いなと生き方の自由度を感じた、そして自分の思いや感情を大切にしたいと思った。移住者で多く感じたのは紹介でこの町を知って移住を決断した人が多かった。ぱっと見ではほかの町と違いがないかもしれないが実際に住んでみてきずく良さがあるのではないかなと思った。そこが知れば知るほど面白い町と感じた。ここにきての変化としてお金に対しての価値観が少し変わった。今まではお金をたくさん稼ぐことが正義であるという考えがあったが、大人がお金では買えない事柄があるというのが少しわかった気がする。お金の価値が低いと感じてしまうほど良い経験をしたと思う。まさに人間関係や実際に見て感じることはいくらお金を払っても得られないものだなと感じた。だから自分は人間関係やコネクションを大切にしようと思った。
- 自分のやりたいことを仕事にしている人の話が聞けた。やりたいことであっても、やはり仕事は辛いと感じることが多く、けれどその中でもそれぞれの方が野望をもっていて、将来の計画を楽しそうに語られる姿に、生きる活力と仕事のモチベーションの保ち方の源泉が見てとれた
- 休日に川遊び、お祭りに連れて行ってもらったこと。「白川町には優しく・面白く・楽しい人たちがたくさんいる」ということが特に印象に残りました。勤務中や宿泊先・食事や遊びのシーンで多くの方と交流する機会を持ち、その中で自身がやっている仕事の内容・経歴やそこにかける想いはじめ、白川町内のおすすめスポットや、頂いた食材のおすすめ調理法まで多岐に渡る内容のお話を聞くことができました。2週間勤務させていただいた谷山農園さんでは、晩御飯や鮎の塩焼きに加え、毎日たくさんの野菜をいただくことができ、町内外の案内もしてもらうなど大変お世話になりました。また大黒宿の藤井さんには運よく2回もサウナに入らせていただき、晩御飯もご馳走になった上に「また来るときは連絡してね」とも言っていただけでした。年齢の近い先輩として白川町で働く・暮らす話をしていただき、休日には郡上踊りに山遊びに川遊びに自分たちがやりたいと言ったことを叶えてくれた方にも非常にお世話になりました。他にお会いした方含め、全ての方が自分たちワーホリ生に対して信じられないくらい優しくしてくれたことがとても印象に残りました。

週間滞在してみて、白川町は、ここが魅力だな！と感じたことを教えて下さい。

・自然の豊かさだと思います。ここでは2週間しか過ごしていないけれど、その間に夜が短くなって、空が近づき秋の空になって、青々しかった田んぼが実をつけて頭を垂れている光景になんとも言えない魅力を感じました。夜は星空がとてもきれいで、それをみんなで眺めたときは一生の思い出になると思います。また、朝の明るさと鶏の声で目を覚まして、飛んでいる虫や虫の鳴き声で季節を感じて、空や日の長さで季節のうつろいを感じられる生活はとても楽しいということを学びました。

- ・皆優しい、知らない人にも優しくしてくれる。
- ・ごつごつした石のきれいな川に沿って道があること。
- ・自然！人！環境！時間がゆったりと流れるのに、1日があっという間
- ・山、川、虫の鳴き声など自然が近くて、人もオープンな人が多いこと
- ・豊かで美しい自然風景、涼しく静かな夜、信じられないくらい優しい人たち、楽しみながらも信念を持って自分のやりたいことを貫いている魅力的な人たち
- ・自然を生かしたオシャレな取り組みが多いこと！(有機野菜とビールとか、古民家改築宿とか、スパークリングティー、景色がよいカフェなど)
- ・美しい自然の中の星空と川、きちんと整備された森林。
- ・名古屋からのアクセスの良さ。有名な観光地である下呂と中津川が近いから旅行客を受け入れる良い受け皿となりそう。
- ・町民の多様な発想に対しての受容性が高く、発言に責任感を持たずとも考えを共有しやすい人間関係が構築されている。知れば知るほど面白い町。

今後も白川町に関わりたいと思いますか。（複数回答可）



## 仕事の楽しさや、やりがいだと感じたことを教えて下さい。

・大好きなトマトの匂いをずっと嗅いでいられて良かった。緑だったトマトが次の日には赤くなっている時トマトの成長を感じた。仕事は大変だったが、これで美味しいトマトができるなと思ってやっていた。沢山汗をかくと達成感を味わえた

・普段自分が食べているトマトやそれ以外の野菜が自分の想像以上に大切に、慎重に、丁寧に作られていたことが学べるところがこの仕事の楽しさだと思いました。想像する以上に野菜たちが大切に育てられていて、それでも売り物にならないこともあるという自然のものを相手にする職業の大変さ、難しさ、だからこそそのやりがいを学ぶことができました。普段口にする食材にかけられている手間ひまや農家の人の大変さ、自然を相手にして仕事をすることの難しさを実際に感じられることはこの仕事のやりがいだと思います。簡単にご飯を残したり、好き嫌いすることがどれだけその野菜を作った人たちの労力を無駄にしているのかを身に染みてわかりました。

・トマトの収穫の後、出荷が完了したとき

・暑い中、単純作業の繰り返しだが、それらの作業を積み上げた上にトマトがきれいに成長すると、一連の作業を通じて感じられたこと。またトマトも実や茎が千差万別で、それぞれに合わせた収穫や誘引が必要になってくるため、その違いを考えて作業していくことも面白かったです。

・植物の成長を感じられたところ。ハウスを網羅できた時の達成感

・お客さんが美味しそうにご飯を食べて帰っていくこと

・毎日違う空き家を見に行き調査して、図面に起こす。今までの勉強が役に立ってよかった

・8人くらいのチームで、時間内にスピード感を持って行ななければいけないことが大変だったけど、終わった後の達成感はすごかったです。

・シーツをはがすとき、ランチタイム

・一緒に働く方々がおばあちゃん世代なので、若い自分の体力が必要とされていると感じ、お仕事先の方の力になれていると確信できたので働きがいがあった

・地方の郷土料理の作り方を間近で見ることができ、たくさんの料理を手際よくつくる姿を見ることができ、それが仕事の楽しさだと思いました。朴葉寿司や夏季限定の茗荷寿司を自分で実際に作ったり、てまひまの店特有の五平餅やてまひまコロッケなどを実際に作らせてもらえたのがとても楽しかったです。

## 他の従業員の方との関係は、どうでしたか？

・良かった。よく気にかけてもらって、娘や孫に歳が近いと重ねてもらったことが多い。利益一辺倒な感じがなくてお客さんを見ている感じがあってすごく働きやすかった

・どうしたらビニールハウスの中の暑さを乗り越えられるか教えてくれたり、果物をお裾分けしてくれたりした。体調が悪くなったらすぐに休んでねと気にかけてくれた。

・みなさん声かけをして頂いて白川の魅力を最大限に教えてくれた

・どの方も親切で、楽しく仕事ことができました。

・休憩時間中に毎日お茶やお菓子をいただいて、白川近辺の生活や昔と今で変わったことなどのお話をたくさん伺うことができ、普段聞くことのない話なので刺激が多かった。みなさん積極的に話しかけてくれ、お仕事の内容についても最初から丁寧に教えて下さったので、お仕事についての不安はなかった。

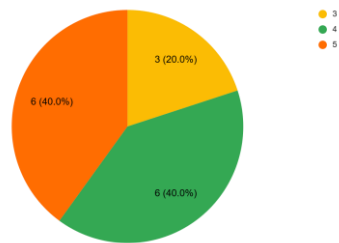
・すぐに打ち解けることが出来たと思います。休憩時間にお喋りをしたり、一緒にお昼を食べに行ったり、浴衣を貸して下さったりととても良くして下さって感謝しかありません。

・作業中は基本的に一人でしたが、休憩時にはパートさんに白川町の暮らしの話や身の上話など他愛もないお話をたくさんしていただき、とても楽しかったです。時には倉庫の探索や空き家の見学にも行き、2週間退屈することなく過ごせました。

・皆さんとても優しく教えて下さって、いろんなことも教えて下さって、仲良くしていただきました。

## ワーホリに参加する前と後で、考え方等に変化がありましたか？

(5段階評価 5.変わった、1.変わらない)



### 上記のように回答した理由

- ・国内をもっと旅したくなったから。日本の文化や良さをもっと目の当たりにしたい。
- ・自分に向き合う時間や自分より多くの経験をした人の話を聞く時間が多く、これからどうしたいか？どのようにになりたいか？自分が目指す道、姿は何かを考えるきっかけになりました。白川町に移住してきた人の話を聞いたり、ここで育ってきた人の経験を聞いたり、いろんな人生のお話をたくさんの人とさせてもらって、自分がやるべきこと、経験したいことは何でもやってみることが大切だと学びました。
- ・私は就職して会社勤めすることが人生だと考えていたが、白川町に住む様々な方との交流を通して色々なキャリアの積み方があると感じたから。
- ・自分の考え判断に自信を持てるようになった。人や物に対しての魅力に気付けるようになった
- ・白川町の優しく・面白い方たちとの交流を通じて、何か自分がアクションを起こせば、それに反応してくれた周りの方たちを通じて、予想もしなかった経験をすることができるようになるということを学べたから。
- ・考え方がガラッと変わったということはありませんでしたが、今まで自分が感じていたり、考えていたことが強まった感じです。たとえば、今を全力でやろうということや楽しくて面白い生きがいのある人生にしたいという考えです。
- ・2週間ではあったものの農業の過程を実際に見ることで改めて農家さんへのありがたみが増したように思います。収穫までにここまで多くの作業があることには普通に生活していたら気がつかなかったと思います。
- ・将来の働き方について考えたときに、仕事と生活どちらをとるか悩むことがあったが、実際遊びも仕事も充実させている方に白川での生活の間で多く出会うことができ、お話が伺えて参考になった。

## 滞在中に得た学びや気づきを教えて下さい

・自分が何か「やりたい」と思ったときに、その考えを自分の内に秘めておくのではなく、積極的に発信し、アクションとして実行していくことで、それに気づいた周りの人たちが「じゃあ、こういうのはどう？」と新しい提案をしてくれるかもしれないということ。またそれによって行動を起こす前には自分では想像も付かなかった経験を得ることができる可能性も大にあるということ。移住者の方の白川町に移ってきた経歴や宿のサウナでのお話、BBQで町民の方とお話など、2週間の中の様々な機会を通じてそのことを何度も実感した。また何かを実行しようとしたときに面白い提案をしてもらえるような楽しい方たちが集まっている白川町は、非常に魅力にあふれた場所だと感じた。

・白川の人達は誰かのために行動できる人が多く、なんでもすぐに気がついて助けてくれる場面を何度も経験しました。私たちをよそ者扱いして壁を作ることなく接してくれる姿勢は今後の自分の行動の指針となるものでした。白川の病院事情も田舎ならではのもので非常に勉強になりました。

・先々のことを考えてしまって自分を見失ってしまいがちですが、現在を生きることの大切さを実感しました。

・初対面の人との共同生活が不安だったが、2週間という短さもあってか助け合って快適で健康的な生活を送ることができて、私にもシェアハウスなどの選択肢が取れるかもしれないと驚いた。遊んでいる人も世の中いるとおっしゃっていた方のおり、飲み会やたくり、サウナなど私の知らない遊びが世の中まだたくさんあると体感できて、もっといろいろな遊びを経験できるよう積極的に行動したい！

・自分の思いや感情を大切にすること。

・生活面では、毎日3食食べて7時間半睡眠を取って、汗をかきながら仕事をする事で心も体も健康になった気がして、この生活を続けたいと思います。2拠点生活をしている方や兼業している方がいることを知って、自分は、来年からは東京で就職して働くと考えていたけれど、選択肢はたくさんあって1つにこだわる必要はないし、地方（地元）とも関わりながら生きることを諦めたくないと思いました。

・人と関わりを持つことがやっぱり好きだなと思った。

・「自分のやりたいことはどんどん口に出していくといい」というのがとても心に残りました。そうやって自分のやりたいことをやっている大人たちがすごいカッコいいなと思ったし、自分がやりたいことに年齢は関係ないのだと思いました。全部をやりきることは大変だけれど、挑戦することは大切だし、それで何か違うと思うことも経験になるのだと学びました。また、人は一人では生きていけないんだと思いました。人は人や自然との関係の中で生きていて、助けたり助けられりの中で成長していくのだと思いました。自分が気づかない内に人に頼ったり頼られたりしながらここまで生きてきているし、自分はこれからいろんな人と出会って、いろんな人と話をしたいと思いました。自分一人では気づけないことや話している内に気づくこと、自分の価値観や考え方が絶対ではなくいろんな考えがあること、みんなで何かしら悩んだり苦しんだりしているけれど、周りからは気づけないし、気づかれないようにしているのだと学びました。いろんな人とお話することで自分のことを振り返ることができるし、自分が言葉にするのが難しかったことに名前がついたりするし、自分では考えたことなかったことが知ることができるのはとても楽しいなと思いました。

・はたらきやすい飲食店について考えるが、長い従業員の人がしっかりしていたり、笑顔を交わせる関係性があったり、マネージャーが自ら営業に入ったりするすてきな方で、責任の押し付け合いが起らなかったなと思った。あとピーク時は売店や屋台から応援が来てくれる人員のゆとりという安心感、協力している感、自分ごとと感がある。ピアチェイレは長年やっているからか動線がめちゃくちゃしっかりしていて、あらゆる不便が工夫されていた。動きに合わせて考えられていったシステム自体が、人を心地よく働かせるポイントだと感じた。

・苦手意識があることも、思い込んでいるだけかもしれないのでとりあえずやってみるべき！できないことは誰かが助けてくれる、なんとかなる。

・「自分のやりたいことはどんどん口に出していくといい」というのがとても心に残りました。そうやって自分のやりたいことをやっている大人たちがすごいカッコいいなと思ったし、自分がやりたいことに年齢は関係ないのだと思いました。全部をやりきることは大変だけれど、挑戦することは大切だし、それで何か違うと思うことも経験になるのだと学びました。また、人は一人では生きていけないんだと思いました。人は人や自然との関係の中で生きていて、助けたり助けられりの中で成長していくのだと思いました。自分が気づかない内に人に頼ったり頼られたりしながらここまで生きてきているし、自分はこれからいろんな人と出会って、いろんな人と話をしたいと思いました。自分一人では気づけないことや話している内に気づくこと、自分の価値観や考え方が絶対ではなくいろんな考えがあること、みんなで何かしら悩んだり苦しんだりしているけれど、周りからは気づけないし、気づかれないようにしているのだと学びました。いろんな人とお話することで自分のことを振り返ることができるし、自分が言葉にするのが難しかったことに名前がついたりするし、自分では考えたことなかったことが知ることができるのはとても楽しいなと思いました。

実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

4-6.来年度に向けて

|                  | KPI                                                                                                                                                        | 結果                                                                                                                                                     |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (5)ふるさとワーキングホリデー | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 目標参加人数10名(延べ日数210日)</li><li>・ KPI参加者満足度(5段階評価で4～5)70%以上</li><li>・ 開催時期令和6年5月から令和7年2月まで</li><li>・ 参加社数10社</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 参加者15名（延べ日数210日）</li><li>・ 【5】 13名   【4】 1名   【3】 1名</li><li>・ 開催時期令和6年5月から令和7年2月まで</li><li>・ 参加社数8社</li></ul> |

| 広報        |                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 広報手段の確立</li></ul>                                                                                                                                                                    |
| 今年        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 学生の参加率が高かったため、利用者が多いインスタグラムで告知</li><li>・ 総務省のポータルサイト内での募集</li><li>・ 総務省の説明会に参加</li><li>・ 総務省の説明会前に独自の説明会を実施</li><li>・ 独自の広報リスト（大学サークルなど）一覧にDM送付</li><li>・ これまでの参加者に広報協力を依頼</li></ul> |
| 課題        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ ワーホリが多くの人に認知されはじめ、参加者の質に変化が起きた。</li></ul>                                                                                                                                            |
| 来年度のアクション | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 広報の見せ方を工夫し、理想の人物像を確保する</li></ul>                                                                                                                                                     |

実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

4-6.来年度に向けて

| 募集方法      |                                                                                                                                                                  |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 通年募集だと、時期によっては仕事の調達が難しい</li><li>・ 時期によっては、同時期に他の参加者がいないため、参加者交流の点で満足度が低下する</li></ul>                                     |
| 今年        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 8月3日～9月14日の3タームで募集</li><li>・ 各ターム4～6人の集団で集めた</li><li>・ 繁忙期の企業が多い夏の時期に限定して募集した</li><li>・ 8月～9月にかけての繁忙期は人数を多くとった</li></ul> |
| 課題        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 町との交流より、仲間たちとの交流に重点を置く参加者が多くなり、町の思い出、思い出入れが前年度の参加者より少なくなった。</li></ul>                                                    |
| 来年度のアクション | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 夏は、今年度同様、決まった期間で募集を掛ける</li><li>・ 通年募集枠を数人分残しておく</li></ul>                                                                |

| 面談        |                                                                                                                                                                    |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 書類審査をせずに、応募者全員と面談をしていたので、時間をかなり取られていた。</li></ul>                                                                           |
| 今年        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 事前に応募フォームに記入してもらい、あきらかにミスマッチな場合は、面談前にお断りするなどして対応をした</li></ul>                                                              |
| 課題        | <ul style="list-style-type: none"><li>・ ワーホリ参加者の質が変化し、またエントリー者の量が増えてきたため、事前審査の精度を上げていく必要がある。</li></ul>                                                             |
| 来年度のアクション | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 応募フォームで自身について記載してもらうのは必須にする</li><li>・ 白川町ワーホリではどのような人物像が必要か話し合い、マッチしている人物を見分けられるような面談、応募フォームを作成し、早めの判断ができるようにする。</li></ul> |

実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

4-6.来年度に向けて

| 交通手段      |                                                                                                                                   |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | ・ 事務局2人のみで送迎を行ったため、人手が足りず大変だった                                                                                                    |
| 今年        | ・ 各ターム運転者を1名決め、協力してもらった<br>・ おでかけしらかわを活用した<br>・ 参加者の就業先と宿泊先を近づけた                                                                  |
| 課題        | ・ 自転車通勤の場合の雨の日の送迎<br>・ おでかけしらかわの出発時間が6:00以降のため、早朝の業務だと活用できない<br>・ 就業・宿泊先によっては移動が大変になる<br>・ ワーホリ生の休日がバラバラのため、運転者が休日の場合、事務局が動く必要がある |
| 来年度のアクション | ・ 来年度も今年度の形式を取る                                                                                                                   |

| 宿泊先       |                                                                                                                      |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | ・ 各宿泊施設の備品(アメニティ、使用できる調味料)、周囲の環境が伝わりにくかった<br>・ 動物アレルギーを持っている人がいて、予定していた宿泊施設に宿泊できなかった。                                |
| 今年        | ・ 宿泊施設の情報が記載されているマニュアルを事前に配布。<br>・ アレルギーの事前調査<br>・ 勤務先と近い場所を宿泊場所にした<br>・ ワーホリ生同士で同じ宿泊施設に宿泊、民泊に宿泊とワーホリ生、町民が交流する機会を設けた |
| 課題        | ・ 就業先によっては2週間同じところに宿泊になるワーホリ生がいた                                                                                     |
| 来年度のアクション | ・ 1週目はワーホリ生同士、2週目は民泊とワーホリ生、町民の関わる機会を平等に設ける                                                                           |



実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

4-6.来年度に向けて

| イベント      |                                                                                     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | ・参加の時期によっては町のイベントがないため、町での生活が退屈に感じてしまう                                              |
| 今年        | ・事務局が町の人にも関わられるようなイベントを提供した<br>キックオフ、カレー交流会、中間交流会<br>・町のイベントは、LINEグループでワーホリ生にお知らせした |
| 課題        | ・今回、友達との参加が1件あった。やはり仲の良い人で固まる傾向があった。                                                |
| 来年度のアクション | ・来年度も事務局提供のイベントは続けていく予定<br>・友達同士の参加は不可とする                                           |

| 勤務先       |                                                                                                    |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前回の課題     | ・夏場の外作業で、熱中症になってしまう人が多かった<br>・就業形態が参加当日の説明だったため、参加者に不安があった<br>・就業先の方との対面が勤務日1日目だったため、企業と参加者に不安があった |
| 今年        | ・外作業がある人には熱中症対策の旨を知らせた<br>・宿泊施設から通いやすい場所を選んだ<br>・LINEで事前に就業形態の報告<br>・参加初日に勤務先へ挨拶へ行った               |
| 課題        | ・事務局が休日を把握したくて、報告をお願いしていたが、報告できない人がいた                                                              |
| 来年度のアクション | ・LINEで事前に就業形態の報告は継続<br>・オンラインスケジュール表などを共有し、勤務状況について共有してもらう<br>・日報を毎日書いてもらう                         |

実施内容

4.ふるさとワーキングホリデー 事業

ワーホリ体験日記リスト

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 1  | 白川町での2週間（他2名、同タイトルの人あり）     |
| 2  | 【白川町ワーキングホリデー2024】夏休み最高の経験！ |
| 3  | 白川町に行ってよかった3つのこと            |
| 4  | 白川町での真夏の大冒険                 |
| 5  | 白川町での2週間（他2名、同タイトルの人あり）     |
| 6  | 白川町での2週間（他2名、同タイトルの人あり）     |
| 7  | 白川町でワーキング、そしてホリデー！          |
| 8  | 白川町ワーキングホリデー2024            |
| 9  | 白川町ワーホリでの2週間-働く編-           |
| 10 | 白川町ワーキングホリデー①②③             |
| 11 | 白川町での2週間の日々                 |