白川町公式

白川町公式
「次世代ワークライフ応援企業」認定奨励事業



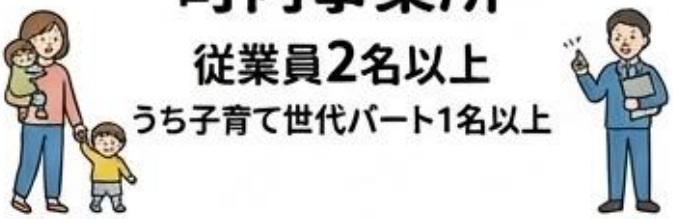
「仕事も育児もお互いさま」
温かい職場環境を広め、子育て世代の定着を応援します！

認定対象



町内事業所

従業員2名以上
うち子育て世代パート1名以上



認定基準

- ☑ 柔軟な働き方
- ☑ 職場コミュニケーション
- ☑ 地域貢献



認定のメリット

企業報奨金

50,000円分+10,000円/人



認定証＆ロコマーク



取組事例を公表



白川町ホームページ

環境整備を優先支援



補助率かさ上げ

申請から認定の流れ



申請提出 → 審査（職場訪問・審査会） → 認定・通知（認定証交付） → 報奨金請求（しらかポイント付与）





応募・お問い合わせ

白川町役場 振興課 地域支援係
0574-70-1315

認定企業 No.０１

有限会社 尾古志製作所

創業からの「温かい雇用」精神と手厚い支援で子育て世代を強力バックアップ！



■所在地・業種：自動車部品製造業（白川町三川）

■代表者社名：代表取締役 後藤 茂巳 氏

■従業員：47名（常用雇用者24名・パート23名、子育て世代が多い）

★ここがスゴイ！！

point 1.

1分単位管理・30分単位で選択可能な「フレックスタイム制」の導入と学重保育費用の会社補助

point 2.

「130万円の壁」を意識した社会保険加入の積極的推進（手取り減対策と会社負担）

point 3.

創業時からの「温かい雇用」精神と、誕生日に会社からお花を贈るなど一体感のある風土

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

経営者自身の子育て経験から、「急なお休みや早退もみんなで助け合う」風土が定着しています。フレックスタイム制の導入により柔軟な対応が可能になり、内職からスタートした子育て世代が、子どもの成長に合わせて出社勤務へスムーズに移行できる受け皿としても地域に貢献しています。

「急な休校や病気の時も『任せて！』と快くフォローしてもらえて助かっています。」（子育て社員の声）





認定企業 No.０２

有限会社 典霊

エンターテイナーな社長のもと、部門化による柔軟な働き方へ挑戦！
家族も大切にする葬儀業界の先進企業



■所在地・業種：葬儀業（白川町坂ノ東・三川）
■代表者社名：代表取締役 田口 裕之 氏
■従業員：20名（常用雇用者7名・パート13名、うち子育て世代5名）

★ここがスゴイ！！

point 1.

24時間365日対応の現場でも、急なシフト調整や休日変更に柔軟に対応できるチーム相互サポート体制

point 2.

代表自身の経験に基づく「仕事も家庭も大切にする」理念と、子育て行事・急病にも寄り添う相互フォロー体制

point 3.

社員だけでなく「社員の家族も会社の家族」として温かく見守り、思いやりと感謝にあふれるアットホームな社風

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

故人や遺族に寄り添う葬儀業において、従来は担当者の固定が通念とされていましたが、同社ではワークライフバランス向上を目指して「業務の部門化」を推進。チーム全体でカバーし合える柔軟な働き方の実現に向けて奮闘しています。サービス精神旺盛な社長のもと、「社員の家族も大切な家族」という想いが浸透しており、コロナ禍の厳しい時期には社員のご家庭を元気づけようと、社長と社員がサンタやトナカイに扮してプレゼントを届ける特別なサプライズ企画を実施したことも。家族への感謝と温かい思いやりが息づく職場環境です。



「部門ごとのチームワークのおかげで、急な子どもの予定にも柔軟に対応してもらえ、安心して仕事を続けられています。」（子育て世代社員の声）







認定企業 No.０３

株式会社 柏屋

ママ友ネットワークと最新設備で短時間勤務を実現！地域の声を形にするモノづくり企業



■所在地・業種：衣料品小売業・印刷加工業（白川町河岐）

■代表者社名：代表取締役 山口直樹 氏

■従業員：6名（常用雇用者4名・パート2名、うち子育て世代2名）

★ここがスゴイ！！

point 1.

10時～15時勤務など短時間ニーズに応える柔軟な固定シフトとタブレット等によるリアルタイム管理

point 2.

県の助成金を活用した最新機器（UVプリンター・刺繍機等）導入による作業効率化と賃金引き上げ

point 3.

ママ友ネットワークの活用による大口注文時の柔軟なワークシェアと併設ワークショップでの交流

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

白川町の中学校オリジナルグッズ制作や認定証の製造を担うモノづくり企業です。お母さんたちの「短時間で働きたい」というニーズを捉え、急な欠勤・早退でも交代可能な体制を整え、ママ友同士で声を掛け合いながら柔軟に協力し合っています。併設されたワークショップスペースは地域との大切なコミュニケーションの場となっています。



「学校行事や子ども都合に合わせてシフトを組んでもらえるので、家庭と仕事を無理なく両立できています。」（従業員の声）







認定企業 No.０４

有限会社 和泉産業

伝統の東濃ヒノキ神棚製造に若いママの発想をプラス！30分単位の柔軟勤務で家族を支える職場



■所在地・業種：神棚製造業・地場木材加工（白川町河岐）

■代表者社名：代表取締役 小島正実 氏

■従業員：19名（常用雇用者14名・パート5名、うち子育て世代5名）

★ここがスゴイ！！

point 1.

30分単位で柔軟に調整できる独自フレックスシステムと学童保育手当(実費補助)の支給

point 2.

60～70代のベテラン層が若いお母さんを親や祖父母のように温かく見守る「家族のような職場」

point 3.

女性パートのアイデア(子ども用神棚や可愛いデザイン)を直接反映させた新商品開発

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

白川町の特産品である東濃ヒノキを用いた神棚製造の老舗企業です。子どもの急な発熱で早く帰った分も同月内で柔軟に補填可能な仕組みを運用しています。社内ではベテラン従業員と若い子育てママがまるで家族のように接しており、悪天候時には会社側から早退を促すなど安全面にも配慮。若い女性パートの自由なアイデアを取り入れた新商品開発も積極的に行われています。



「保育園も近く、急な呼び出しにもすぐ駆けれるし、ベテランの皆さんが『子ども優先でいいよ』と声をかけてくれて安心です。」(子育て社員・佐藤氏)







認定企業 No.０５

一カ屋

子連れ出勤も大歓迎！
豪華な『賄い』と温かい笑顔が広がる
地域の食と居場所の拠点



■所在地・業種：食品製造小売業（白川町赤河）

■代表者社名：代表 佐藤好宏 氏

■従業員：6名（常用雇用者0名・パート6名、うち子育て世代3名）

★ここがスゴイ！！

point 1.

子連れ出勤OK＆子守り対応、個人都合に応じた柔軟な中抜け・シフト調整

point 2.

毎日全員で食べる豪華な「賄い（まかない）」を通じたアットホームなコミュニケーションと商品開発

point 3.

パソコンが苦手な社長を若いママたちがチラシ制作・SNS発信で助け合う相互補完の職場関係

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

地域の胃袋を支える人気の食品製造店です。業務中も大将が子守りや食事の面倒を見るなど、温かい居場所づくりが徹底されています。昼食時には試作料理を兼ねた豪華な「賄い」を全員で囲み、笑顔あふれるコミュニケーションの中で新しいアイデアが誕生。PC作業が得意な若いお母さんたちがチラシやふるさと納税（丸ごとトマトキーマカレー）の広報を支援するなど、互いに感謝し合える職場です。



「子どもを連れて働けるので本当に助かっています。おかみさんが作ってくれる賄いが美味しくて、毎日楽しく働けています。」（パートスタッフの声）







認定企業 No.０６

株式会社 翠豊

建設業界の常識を破る
『祝日優先有給』と『短時間正社員』！
若手を地域で育てる未来志向企業



■所在地・業種：建設業（白川町赤河）

■代表者社名：代表取締役 今井潔志 氏

■従業員：28名（常用雇用者25名・パート3名、うち子育て世代3名）

★ここがスゴイ！！

point 1.

建設業界で画期的な「祝日優先有休制度」（出勤日の祝日について子育て世代の優先休日化）

point 2.

若い求職者を「短時間正社員」として柔軟に雇用・定時退社推奨・毎年の確実なベースアップ

point 3.

小学校での職業体験（左官・壁塗り体験）等を通じた地域教育貢献と若い世代の育成

◆企業の取り組み・温かい職場エピソード

大規模な建築工事を手がけながら、建設業界では難度が高いとされる高度なワークライフバランスを実現している先進企業です。通常出勤日となる祝日について、子育て世代は優先的に有給取得できる特別ルールを適用。またパートではなく「短時間正社員」としての採用を推進し、希望する勤務時間での柔軟な働き方と確実な昇給を保障しています。



「建設業で祝日に休めるのは驚きでした。短時間正社員として将来の見通しを持ちながら仕事と子育てを両立できています。」（若手社員の声）





