

女性活躍推進法

1. 採用の女性割合

	年度	男性	女性	計	女性割合
採用者数	平成28年度	6人	3人	9人	33.3%
		一般職員 6人	一般職員 3人	9人	33.3%
	平成27年度	3人	6人	9人	66.7%
		一般職員 3人	一般職員 3人	6人	50.0%
平成26年度	3人	保育士 3人	3人	100.0%	
	平成26年度	3人	3人	6人	50.0%

2. 継続勤務年数(平成28年度末)

	男性	女性	計
平均継続年数(年)	22.0年	15.5年	19.4年

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間(平成28年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
総時間(時間)	394時間	417時間	499時間	437時間	343時間	321時間
一人あたり時間(時間)	3.3時間	3.5時間	4.2時間	3.6時間	2.9時間	2.7時間

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
	273時間	348時間	306時間	390時間	486時間	336時間	4547時間
	2.3時間	2.9時間	2.6時間	3.3時間	4.0時間	2.8時間	37.9時間

4. 管理職地位にある職員に占める女性割合(平成28年度)

	男性	女性	計	女性割合
管理職数(人)	10人	人	10人	0.0%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合(平成28年度末)

	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(人)	72人	27人	99人	27.3%
専門職(保育士)	人	16人	16人	100.0%
専門職(保健師)	人	4人	4人	100.0%
職員数	72人	47人	119人	39.5%

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成28年度)

	男性	女性
育児休業対象者数	0人	3人
うち育休取得者数	0人	3人
育児休業取得率	0%	100%
平均取得期間		2.27年

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(平成28年度)

配偶者出産休暇	0件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日